把丰收的快乐带给农民

合肥丰乐种业股份有限公司
HEFEI FENGLE SEED CO., LTD

合肥丰乐种业股份有限公司

电话：0551-62239888

邮箱：flzy000713@163.com

网址：http://www.fengle.com.cn

合肥丰乐种业股份有限公司
HEFEI FENGLE SEED CO., LTD

2024 环境、社会和公司治理报告

合肥丰乐种业股份有限公司 HEFEI FENGLE SEED CO., LTD

证券代码：000731

目录

CONTENTS

关于本报告 01

董事长致辞 03

走进丰乐种业 05

专题

丰育良种，推动种业振兴

一、向种图强，培育报国良种 15

二、种业奋进，铸就丰硕成果 17

三、布局海外，拓展种业版图 19

附录

指标索引 92

反馈意见表 93

1 规治协同 筑牢种业根基

践行持续发展 23

推进党建引领 28

规范公司治理 31

秉持商业品德 35

2 绿色发展 践行环保使命

应对气候变化 39

环境合规管理 41

合理运用资源 48

3 创“芯”育种 赋能产业链路

创新驱动前行 53

产品服务共融 62

可持续供应链 68

数据安全保护 70

4 汇爱丰乐 守护员工权益

员工权益保护 75

员工培训发展 79

员工健康安全 82

5 履职担当 助力乡村振兴

共筑社会公益 89

推进乡村振兴 89

关于本报告

本报告是合肥丰乐种业股份有限公司（以下简称“丰乐种业”“公司”或“我们”）发布的首份环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2024年度环境、社会和公司治理的实践与绩效。

报告范围

本报告以“合肥丰乐种业股份有限公司”为主体，包括下属子分公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作（2023年12月修订）》

深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

联合国2030可持续发展目标（SDGs）

国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

① 释义说明

释义项	释义内容
丰乐种业、公司、我们	合肥丰乐种业股份有限公司
国投集团	国家开发投资集团有限公司
国投种业	国投种业科技有限公司
丰乐农化	安徽丰乐农化有限责任公司
丰乐香料	安徽丰乐香料有限责任公司
成都丰乐	成都丰乐种业有限责任公司
湖北丰乐	湖北丰乐生态肥业有限公司
张掖丰乐	张掖市丰乐种业有限公司
湖南金农	湖南农大金农种业有限公司
同路农业	四川同路农业科技有限责任公司
金岭种业	内蒙古金岭青贮玉米种业有限公司
天豫兴禾	四川天豫兴禾生物科技有限公司

确认及批准

本报告于2025年3月10日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

报告电子版可在深圳证券交易所（https://www.szse.cn/）、合肥丰乐种业股份有限公司网站(http://www.fengle.com.cn/）下载，并获取更多公司信息。

意见反馈

如您对本公司的环境、社会和公司治理等方面的工作有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

- **公司电话：0551-62239916**
- **公司网址：http://www.fengle.com.cn**
- **公司传真：0551-62239957**
- **公司邮箱：flzy000713@163.com**
- **联系地址：安徽省合肥市长江西路6500号**

董事长致辞

2024年，是种业振兴行动由“三年打基础”向“五年见成效”迈进的关键之年，我们见证种业振兴，更书写种业振兴，我们发展种业新质生产力，用汗水和智慧蹚出一条强“芯”路，让中国种业的根扎得更深、叶展得更密，让“中国饭碗”装得更满、端得更稳、成色更足。这一年，丰乐种业四十而新，融入国投集团迎来跨越式发展，我们心怀“国之大者”，坚定发展信心，强化战略聚焦，以农业人的厚道实干和国企人的忠诚担当交上高质量发展优异答卷！

科研创新推动产业稳步提升

2024年，公司种业板块制种面积、平均单产、总产量、收入均创历史新高，收入首次突破10亿元大关，同比增长21.83%以上。种业科研研发投入持续增长，全年获得科技奖项3项，通过审定（登记）农作物新品种39个，其中，国审品种30个，省审品种6个，登记品种3个，审定品种数量快速增长。授权品种权32个，申请获受理品种权60个；获得授权发明专利7项，申请发明专利4项。主持制定省、市地方标准3项。公司承担的玉米、水稻国家级科技重大项目完成阶段性目标任务，主持的水稻安徽省科技重大专项项目、省级种质资源库项目、合肥市玉米良种攻关等项目通过验收，省西瓜甜瓜良种联合攻关项目通过年度验收。

工业板块承压奋进，调结构、控风险，经营质量不断提升。农化产业优化业务布局和产品结构，做精做优原药，做强做新制剂，实现收入、利润稳步增长；与中国农业大学院士团队开展“种衣剂产品技术升级”产学研合作，推动新一代种衣剂配方开发和产业化发展。香料产业经营质效稳步提升，获合肥市“亩均论英雄”评价A级称号。

接轨融合提升合规管理能力

公司高效完成与国投集团接轨融合工作，修改制度32项，新建制度36项，优化各项业务及管理流程，为战略目标推进提供制度保障；合规治企持续发力，推进“合规管理提升年”建设，建立合规管理制度，编制合规管理手册，审查经营管理合规性，加强业务领域合规风险识别与梳理，开展合规风险预警与应对，形成涵盖所有业务、全员参与、全流程覆盖的合规管理局面。

安健环管理不断增强

公司建立健全安健环制度，持续开展危险源、环境因素识别，常态化开展隐患排查治理，有序推进专项排查整治工作，广泛开展安全教育培训，通过优化技术流程、改造工艺设备提升本质安全；积极推进污染治理，深耕节能减排，在各业务板块生产经营过程中注重绿色环保，确保产品安全；加强公司资源节约和生态环境保护管理。丰乐农化加大安全、环保、职业健康及低碳节能等重要领域和关键环节投入与整改，将部分重点监管危化工艺逐步改造为微通道、管式反应器工艺，降低安全风险；湖北丰乐顺利通过三级安全标准化评审并取得证书；丰乐香料新厂建设项目荣获“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”“合肥市建筑工程优质结构项目”“安徽省优秀项目负责人”三项殊荣。

党建赋能凝聚强大发展合力

2024，我们强化政治引领，扎实开展党纪学习教育，巩固拓展主题教育成果，汲取习近平新时代中国特色社会主义思想磅礴伟力。守牢意识形态阵地，壮大正面宣传，入选央企优秀故事2 个、产改成果案例1个，在各类外部平台发布报道40余篇，增强社会各界对公司的关注度。夯实组织人才根基，紧跟生产经营需要，优化基层党组织服务能力，创五星党支部1个，建立62个党员先锋队、示范岗，引导党员在科研攻关、乡村振兴等工作中勇当先锋。激励员工创新创效，先后荣获合肥市劳模、合肥市“五一劳动奖章”等十余项市级以上荣誉。我们履行央企责任，打造“三下乡”志愿服务队，轮换驻村干部，做给老乡看、教会老乡干、帮着老乡赚，把乡村振兴担在肩头。我们凝聚向心合力，主动服务党外人才，激励青年创新创效，为党奋斗之心更加坚定。

2024年，丰乐种业在可持续发展治理上持续进步，以ESG理念为指引，稳步推进公司环境、治理等各项工作，掀开发展史上崭新的一页。2025年是“十四五”规划收官之年，我们将以时不我待、只争朝夕的使命感，在打赢种业翻身仗、保障国家粮食安全的征途上继续奋进，为种业振兴与可持续发展作出贡献！

走进丰乐种业

公司简介

合肥丰乐种业股份有限公司（简称：丰乐种业，股票代码：000713）始创于1984年，前身为合肥市种子公司，1997年4月22日在深圳证券交易所主板挂牌上市，是中国种子行业第一家上市公司，注册资本6.14亿元，主要经营范围有种子、农化及香料产业等。2024年4月26日，国投种业成为公司控股股东，国务院国有资产监督管理委员会成为公司实际控制人。公司种子产业拥有完整的科研、生产、加工、销售和服务体系。截至报告期末，公司拥有员工1,461人，遍布全国各地的子（分）公司19家。

公司是全国首批“育繁推一体化”种业企业、中国种业信用骨干企业、农业产业化国家重点龙头企业、高新技术企业、国家认定企业技术中心、“十年AAA信用企业”等，被农业农村部列为强优势阵型企业和领军企业团队；全资子公司丰乐农化为国家农药骨干企业、国家高新技术企业、安徽省农药龙头企业、安徽省制造业高端品牌培育企业，具有良好的品牌和市场影响力；全资子公司丰乐香料集香料研发、加工、贸易为一体，是中国著名的天然薄荷和合成凉味剂生产企业。

企业文化

2023年—2025年发展规划

公司加快各种业板块协同发展；抓住生物育种产业化机遇，加快推广现有转基因玉米品种；加强与核心生物技术企业、科研院所合作，加快转基因玉米品种转育、品种审定工作；加快种业核心业务的并购重组工作，整合种业优质资源。农化产业加强管理、改善产品结构提高经济效益，香料产业做好项目建设工作，拓展高附加值产品市场。发挥丰乐种业在农业生产中的先导、示范和推动作用，成为集种业、农化等产业于一体的中国农业百年先锋企业。

公司计划“十四五末”进入全国种子企业前5强，成为实力雄厚、管理规范、国内一流的综合性农企。

发展历程

1984年 合肥市种子公司成立（即丰乐种业前身）

1987年 首次使用“丰乐”牌注册商标
创建种子经营门市部
形成了拳头产品西瓜种子

1990年 开发农化产品

1993年 成立国际贸易部，丰乐产品在同行业率先进入国际市场

1997年 丰乐种业改制，于4月22日在深圳证券交易所主板成功上市

1998年 子公司丰乐香料成立
子公司丰乐农化成立

2001年 丰乐种业被国家农业部等八部委评定为
第一批农业产业化国家级重点龙头企业

2002年 丰乐种业被认定为国家高新技术企业

2006年 丰乐商标被国家工商总局商标局认定为“中国驰名商标”

2009年 丰乐种业技术中心被国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局等五部委认定为国家级企业技术中心

2010年 丰乐种业再融资工作圆满完成，募集资金4.47亿元，拉开新一轮借助资本市场大发展的序幕

2012年 丰乐种业获得农业部新政后育繁推一体化“国家牌照”

2016年 确立种业和农化齐头并进的大农业发展战略；
丰乐种业收购湖南金农51%的股权，兼并重组实现新突破

2017年

丰乐农化收购湖北楚丰协成生态肥业有限公司51%股权，楚丰协成更名为湖北丰乐生态肥业有限公司，完善产业布局

2018年

丰乐种业以2.9亿元收购同路农业100%股权，是公司上市20多年来首次通过资本市场开展并购工作，公司利用资本市场优势，开启外延扩张提速之路

2019年

重塑科研机构，成立企业技术中心，下设生物技术中心、质量检测中心、水稻研究院、玉米研究院，打造市场化科研体系

2021年

丰乐种业入选全国种业企业扶优工作“强优势企业”和“领军企业团队”成为农业农村部重点扶优的种业企业；荣获“十年AAA信用企业”称号

2022年

丰乐种业通过全资子公司张掖丰乐收购金岭种业100%股权，并购后与公司玉米种子产业形成互补，填补公司没有青贮玉米种子空白；丰乐种业控股四川天豫兴禾，促进公司生物育种技术创新，掌握种业研发前沿核心技术，推动生物育种产业化

2023年

公司控股股东合肥市建设投资控股（集团）有限公司与国家开发投资集团有限公司全资子公司国投种业签订了《股权转让协议》，公司控股股东拟变更为国投种业；公司通过第十次农业产业化国家重点龙头企业监测

2024年

公司控股股东变更为国投种业科技有限公司，实际控制人变更为国务院国有资产监督管理委员会；启动向特定对象发行A股股票项目，拟定以5.91元/股价格向控股股东国投种业定向发行不超过184,204,494股人民币普通股股票

主要产品

丰乐种业主要业务为种子、农化和香料产业。种子产业主要产品为杂交玉米种子、青贮玉米种子、杂交水稻种子、常规水稻种子、小麦种子、西瓜甜瓜种子、油菜种子；农化产业主要产品为农药、化肥；香料产业主要产品为天然薄荷、合成凉味剂等。

杂交玉米种子

铁391K、铁391、丰乐520、陕科6号、WK1505、蠡乐969、NK718、陕科9号、济单7号、TK601、丰乐519、金地915、同玉609、同玉808、华奥336、同玉105、铁395、同玉008、同玉18、同玉11、金玉509、奥美95、同路928、同玉608、梦玉298、神韵808。

青贮玉米种子

金岭青贮10、金岭青贮17、金岭青贮27、金岭青贮37、金岭青贮317、金岭青贮67、金岭青贮97。

杂交水稻种子

两优517、乐优966、乐优456、丰两优香一号、南陵早2号、祥两优676、嘉优中科6号、嘉优中科13-1、乐优966、鹏优1269、六两优香11、潭两优83、陆两优4026、创两优茉莉占、邦两优香占、甜香优2115、锦城优808。

常规水稻种子

镇糯19号、镇糯29号、镇稻18号、润稻118、嘉87、龙粳3010、龙粳3059、龙粳3033、天盈6888、龙粳3001。

小麦种子

烟农1212、宁麦24、隆垦213、宁麦29。

西瓜种子

中蜜1号、西农八号、丰乐五号、甜妞、丰砧一号。

甜瓜种子

甜香玉。

油菜种子

德新油96、德新油59、德新油53、德新油88、德新油198。

农化产品

农药包括原药产品和制剂产品，原药产品主要有烟嘧、精喹禾灵、苯磺隆、精噁唑禾草灵原药、使它隆原药等，制剂类产品主要有除草剂、杀虫剂、杀菌剂、种衣剂，以及微生物菌剂、含氨基酸水溶肥料等作物营养品。化肥包括磷肥、复合肥、磷精矿粉等；另有对甲苯磺酰氯等精细化工产品。

香料产品

天然薄荷系列有薄荷脑、薄荷素油、椒样薄荷油、留兰香油；合成凉味剂系列有WS-23、WS-3。香料产品可分别应用于食品、香精香料、日化产品和医药领域。

企业荣誉

获奖名称	奖项颁发单位
国家认定企业技术中心	国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局
农业产业化国家重点龙头企业	农业农村部、国家发展和改革委员会、商务部、中国人民银行、中国证券监督管理委员会、中华全国供销合作总社
中国种业信用明星企业	中国种子协会
中国种业AAA信用企业	中国种子协会
安徽省产学研联合示范企业	安徽省经济和信息化委员会、安徽省教育厅
安徽省自主创新品牌示范企业	安徽省经济和信息化委员会、安徽省发展和改革委员会、安徽省财政厅、安徽省商务厅、安徽省工商行政管理局、安徽省质量技术监督局

国家认证企业技术中心

农业产业化国家重点龙头企业

中国种业信用明星企业

企业信用评价AAA级信用企业

国家高新技术企业

安徽省自主创新品牌示范企业

全国模范职工之家

丰乐农化-中国农药50强

丰乐香料-中国香料香精行业5强

关键绩效

经济绩效

营业收入（万元）
292,604.45

利润总额（万元）
6,320.49

种子销售金额（万元）
107,730.93

同比增加
21.83%

归母净利润（万元）
6,984.17

环境绩效

环保投入总金额（万元）
1,219.94

每百万营收温室气体排放总量（范围1和范围2）
12.79 吨二氧化碳当量

综合能源消耗强度
0.04 吨标准煤/万元营收

治理绩效

独立董事占比
33.33%

投资者问题回复率
100%

女性董事占比
22.22%

社会绩效

研发投入（万元）
13,472

员工总数（人）
1,461

研发投入占比
4.6%

女性员工占比
25.94%

研发人员（人）
244

安全生产投入(万元)
1,119.13

研发人员占比
16.7%

员工培训覆盖率
100%

专题

丰育良种，推动种业振兴

习近平总书记强调：“只有攥紧中国种子，才能端稳中国饭碗”。近年来，随着全球气候变化加剧和人口持续增长，粮食安全问题愈发凸显，成为国家安全的重中之重。在此背景下，中国提出了“种业振兴行动”，旨在借助科技创新和产业升级的双重驱动， 全面提升种业国际竞争力，保障国家粮食安全无虞。公司见证种业振兴、投身种业振兴，专注研发、生产和销售优质种子， 以科技为核心引擎，积极发展种业新质生产力，加速农业现代化进程，为种业振兴和国家粮食安全贡献更多丰乐力量！

向种图强，培育报国良种

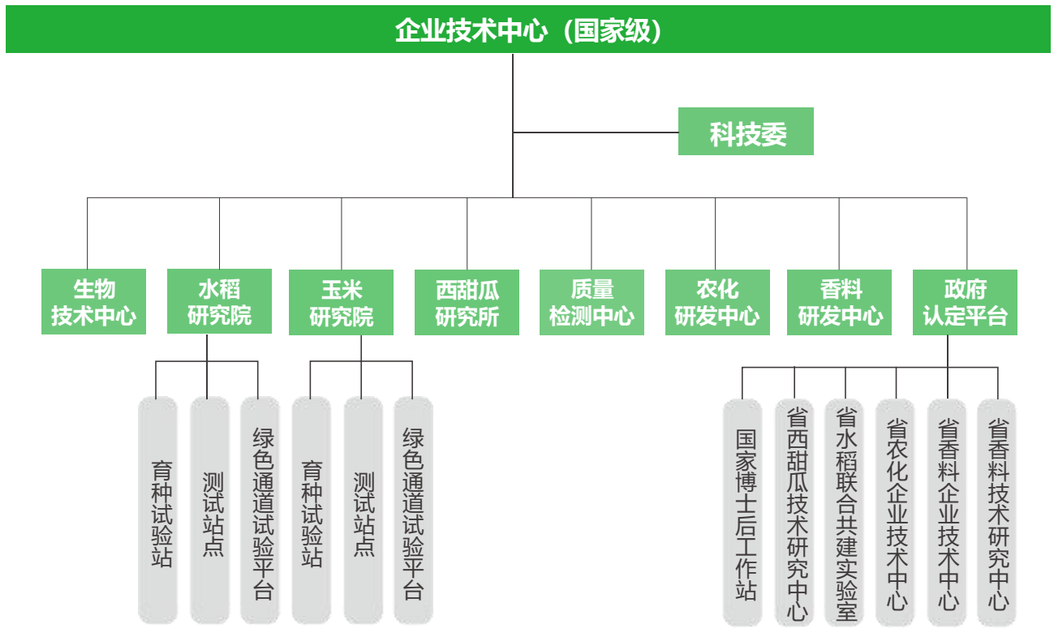
高效研发体系

种子是农业的“芯片”，是保障国家粮食安全和推动农业高质量发展的重要基础，多年来公司通过自主研发、与科研单位合作研发等模式，已形成专注于玉米、水稻和西甜瓜等主要农作物前沿育种技术、栽培技术和农业产业化的研究体系。

公司设立企业技术中心，并在企业技术中心下设玉米研究院、水稻研究院、西甜瓜研究所、生物技术中心、质量检测中心等多个专业研究机构，拥有2个国家级研发平台--国家企业技术中心和国家博士后科研工作站，2个省级研发平台--高产优质抗逆水稻种质创制及品种选育安徽省联合共建学科重点实验室、省西瓜甜瓜工程技术研究中心；拥有实验室2,000多平方米，配备了3730XL基因分析仪、7500FAST荧光定量PCR、ZAG超高通量SSR分析系统等先进的科研仪器设备200多台，共同构建了科学高效的研发平台。

公司在水稻、玉米、瓜菜等作物上建立了先进的工厂化商业化研发体系，构建了涵盖材料创制、组合测配、生态测试和品种试验、亲本提纯繁育、栽培技术研究、制种技术研究、分子辅助育种、质量控制等环节的商业化育种团队。种子产业现有研发人员153人，其中博士8人，硕士60人；正高级职称8人，副高级职称17人。形成了结构合理、素质优良、竞争力强的科研人才队伍。公司玉米研发团队被认定为安徽省“115”产业创新团队、“合肥市庐州产业创新团队”，水稻研发团队被认定为安徽省“115”产业创新团队，西甜瓜研发团队被认定为合肥市“228”产业创新团队，生物技术中心、质量检测中心研发团队荣获安徽省巾帼文明岗荣誉称号。报告期公司获评“安徽省优秀企业技术中心”。

公司着眼全国市场，研发布局全国主要农作物生态区， 杂交水稻在长江中下游和上游、华南区域，玉米在黄淮海、东华北、西北、西南区域都建有试验基地和测试站，建立了不同类型的育种站18个、测试网点280个。



精锐研发实力

公司着眼于前沿性、战略性技术的研发，加速先进技术的集聚整合，在玉米热带种质资源利用、双单倍体技术、水稻花培技术、非转基因抗除草剂技术、籼粳交繁制种等技术方面处于行业领先。玉米成功将黄改种质与热带血缘种质融合创制黄热种质，解决玉米热带种质难以在黄淮海和北方地区使用的难题，选育高品质抗逆优势大单品“丰乐520”，顺利通过国家审定；采用基因标记等前沿技术，高效选育符合未来需求的优良品种，将科研育种“加速器”做稳做优；与生物技术公司开展转基因技术合作，优势品种转育取得良好进展，玉米转基因品种铁391K、奥美95D均通过国家审定；水稻花培技术得到规模化、广泛化应用，自主创制或引进优质、抗病、耐旱、低镉、再生力强的新材料，籼粳交恢复系选育显现较大潜力；控股子公司天豫兴禾独创“基因超进化系统”“自身基因优化育种”和“细胞进化”技术体系，为新品种改良提供育种“芯片”；持续加快公司优势品种抗除草剂和抗虫转育速度；优质高档小果型西瓜和优质高产酥瓜创制取得明显成效。

公司与中国科学院遗传与发育生物学研究所、中国农业大学、浙江大学、华中农业大学、北京市农林科学院等国内十几所大院大所开展技术与品种合作，为公司提升核心竞争力及持续发展打下了良好的基础。公司联合中国农业科学院李家洋院士团队、南京农业大学万建民院士团队等国内顶尖的科研院所成立“水稻联合育种创新研究院”，建立以企业为主导的紧密型合作研发机构，打造“1+N”合作模式，加快种质资源创新，促进科技成果转化，在亲本共享、品种审定、考察交流、会议培训、联合承担项目等方面取得显著进展。

种业奋进，铸就丰硕成果

公司坚持“选育优良新品种”理念，立足自主科研创新与对外合作相结合，将前沿生物育种技术与传统选系深度融合，紧跟市场需求变化，不断优化选育目标，真正选育符合市场需要、经销商欢迎、农民喜爱的新品种。2024年，公司种业板块收入创历史新高，首次突破10亿元大关，同比增长21.83%；种业科研投入持续增长，全年获得科技奖项3项，通过审定农作物新品种36个，其中，国审品种30个，省审品种6个，审定品种数量加速增长；授权品种权32个，申请获受理品种权60个；获得授权发明专利7项；主持制定市地方标准1项。公司凭借“研发选育玉米新品种，助力解决国家生物育种领域卡脖子难题”案例成果，成功入选财贸系统中央企业产改成果典型案例；承担的玉米、水稻国家级科技重大项目完成阶段性目标任务，主持的水稻安徽省科技重大专项项目、省级种质资源库项目、合肥市玉米良种攻关等项目通过验收，省西瓜甜瓜良种联合攻关项目通过年度验收。公司科技创新核心竞争力有效转化成科技成果，助力公司实现高质量发展，行业位势和影响力稳步提升。

玉米产业多主体协同发力，收入、利润连续三年保持30%以上增速；玉米制种面积、平均单产、总产量均创历史新高；玉米品种“铁391K” “铁391”成为东北地区、西北地区主推玉米品种，销量倍增，转基因品种“铁391K”成为国内转基因畅销大单品；以“丰乐520”为代表的绿色优质高抗型系列品种开辟黄淮海市场黄金粮新赛道；“高产抗逆广适宜机收玉米新品种‘榜玉100’的选育与产业化”项目荣获合肥市第九届职工技术创新成果特等奖。

水稻产业走差异化、特色化发展之路， 由李家洋院士牵头组织研发、公司独家商业化推广的中科发早粳品种成为我国双季早粳稻“首台套”，弥补了双季早稻无粳稻的空白，可将优质新米的上架销售期提前2-3个月；特早熟优质早稻品种“南陵早2号”改变了现有的“双抢”模式，为农户争取了7-15天的二茬种植时间，极大地缓解“双抢”时间短、劳动量大的问题，为种植模式多元化提供更多选择，在南方救灾补种、保障国家粮食安全方面发挥了重要作用，该品种已成为南方稻区知名度和美誉度很高的特色品种， 成为公司新的增长点；聚焦以“乐优”系列品种为主的差异化优势，共同培育适宜轻简化栽培的优良品种，为市场注入全新活力。

小麦品种“烟农1212”多次打破国内小麦高产新纪录，连续三年被评为农业农村部主导品种；西甜瓜新品种参展第二届中国（海南）国际西甜瓜产业发展大会暨“海南蜜瓜”品牌推介活动，其中“金露三号” “丰蜜535” “H-8”等西甜瓜品种分获二、三等奖。

获奖项目名称	奖项名称	获奖单位名称
高产抗逆广适宜机收玉米新品种榜玉100的选育与产业化	合肥市第九届职工技术创新成果特等奖	丰乐种业
高品质多抗中小型西瓜新品种选育与应用	2023年度安徽农业科技推广奖推广类成果特等奖	丰乐种业
“基因超进化”为现代种业智造“芯片”	2024“蓉漂杯”现代农业“双招双引”创新创业大赛一等奖	天豫兴禾

案例

丰乐种业一案例入选财贸系统中央企业产改成果典型案例

2024年11月，“国投集团丰乐种业研发选育玉米新品种助力解决国家生物育种领域‘卡脖子’难题”案例成功入选财贸系统中央企业产改成果典型案例。

丰乐种业为应对国内玉米产业形势变化和未来长期发展、提升丰乐种业玉米科研整体实力，面向市场办科研，实现科研成果的快速转化，融合丰乐种业玉米种子公司、四川同路农业的科研团队，作出战略性布局，于2019年成立丰乐种业玉米研究院。玉米研究院自成立以来，以“培育出更贴合市场需求的新品种”为核心任务，明确研究方向，优化科研体系，用心打造一颗强大有力的玉米产业创新“孵化器”。以行动创造价值，以创新创造未来。

2021年至今，丰乐种业玉米研究院共审定近百个玉米品种，目前已转化的高产、优质、耐逆明星品种“铁391K” “丰乐520” “蠡乐969” “同玉609” “丰乐399”等，一经推向市场，深受老百姓青睐，累计推广面积已达千万亩，为千千万万农民带去丰收的快乐！后续玉米研究院将继续着眼未来市场需求，利用基因编辑、多基因聚合等生物育种技术，选育出更多具有代表性的“丰乐种”。

案例

双季早粳稻“首台套”——为我国主粮供应“端上第一碗饭”

2024年7月，丰乐种业联合中国科学院遗传与发育生物学研究所于江西省上高县召开了“中科发早粳”系列新品种高产示范展示暨品种签约及全国推广发布会。

中科发早粳”系列新品种高产示范展示暨品种签约及全国推广发布会现场

中科发早粳系列新品种的成功研发成为我国双季早粳稻“首台套”，填补了双季早稻无粳稻的空白，可将我国优质新米的上架销售期提前2-3个月，为主粮供应“端上第一碗饭”。丰乐种业将以“中科发早粳”系列新品种的开发为契机，持续推进与国内顶尖科研院所创新务实的产学研合作，发挥“种业国家队”优势，共同为我国打赢“种业翻身仗”、促进种业振兴、保障国家粮食安全作出更大的贡献。

案例

“烟农1212”连续第3年被评为农业农村部主导品种

2024年4月，农业农村部推介2024年农业主导品种150个，其中包含17个小麦品种，“烟农1212”再次成功入选，这是“烟农1212”连续第3年获此殊荣。

“烟农1212”具有“二高一耐五抗”的突出优点，即高产、高广适性，耐盐碱，以及抗寒、抗病、抗倒伏、抗干热风、抗早衰。目前，“烟农1212”已通过多个地区的审定，在黄淮市场等地广受欢迎。未来，丰乐种业将充分发挥种子效能，将粒粒丰乐良种撒向广袤田野，在种业振兴斑斓画卷上留下浓墨重彩的一笔。

“烟农1212”小麦

布局海外，拓展种业版图

公司作为种业“国家队”，始终服务国家战略，坚持深耕“一带一路”市场，在“一带一路”沿线国家和地区选点布局，品种拓展、市场开发取得阶段性突破；拓展南亚巴基斯坦、孟加拉国水稻种子市场，完成巴基斯坦地区海外水稻种子本土化制种，收集巴基斯坦水稻制种气象资料，为客户确定试制方案和技术支持，完成境外本地化制种工作，探索从传统贸易模式向多元化业务转型；推进中亚、南亚玉米种子市场品种筛选和市场准入，加快海外品种登记工作，为农作物种子出口奠定坚实基础。2024年，公司种子外贸出口总额达【】万元。

未来，公司将进一步聚焦自主优势品种，加强海外品种试验和登记，坚持内外贸联动，积极做大规模，塑造和提升丰乐种业国际形象，助力“一带一路”打造成造福各方、惠及沿线国家农民的“幸福之路”。

案例

巴基斯坦客户来司商谈深化合作

2024年8月，巴基斯坦塞图斯和路特斯种子公司管理团队携技术人员到访丰乐种业，深入田间地头，开展合作产品技术交流。双方深入分析对比了当前两国农作物种植模式，品种及未来市场需求，交流合作品种田间管理、高产栽培技术，重点探讨下一步业务合作。

本次来访增进公司与海外客户的合作互信，助力公司把握市场需求，持续拓宽合作领域与深度，提高出口产品的针对性和服务保障的精准度。

案例

践行“一带一路”倡议，丰乐种业出访乌兹别克斯坦

2024年8月，丰乐种业国际贸易部受邀前往乌兹别克斯坦首都塔什干深入市场考察。双方就种子出口流程、植物检疫要求及包装运输细节进行了全面沟通，并签署了合作协议。此次访问不仅增强了丰乐种业进入乌兹别克斯坦市场的信心，也为公司在中亚市场的持续深耕奠定了坚实基础。

01

规治协同，筑牢种业根基

丰乐种业坚守透明高效的治理原则，维护投资者利益;坚守诚信经营理念，恪守商业道德；坚持可持续发展理念，致力于环境保护与社会责任，为公司的长远稳健发展奠定坚实基础，确保投资者利益与社会福祉并重。

践行持续发展

可持续发展治理

丰乐种业秉持与环境、社会共同发展的理念，将ESG理念深度融入到企业发展战略与日常运营之中。公司制定《环境、社会与治理（ESG）管理办法（试行）》， 建立ESG领导小组和执行小组，系统推进ESG相关工作，确保各项策略和措施得到有效执行。报告期内，公司积极参加ESG工作培训，不断优化、提升自身的ESG管理能力，促进公司的可持续发展。

利益相关方沟通

丰乐种业高度重视利益相关方的期望与诉求。报告期内，公司通过多元化的沟通渠道，不断加强与利益相关方的沟通交流，深入了解并积极回应利益相关方的期望与诉求，以实现与利益相关方的互利共赢，推动公司高质量发展。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府及监察机构	• 依法合规经营 • 依法纳税 • 响应国家发展政策	• 遵守法律法规 • 按时缴纳税费 • 承担社会责任
投资者及股东	• 三会治理 • 内控及风险管理 • 信息充分披露	• 优化公司治理体系 • 完善风险管理机制 • 畅通投资者沟通渠道
客户及供应商	• 提供优质产品服务 • 技术研发水平 • 公平透明采购	• 提升产品质量 • 提高服务能力 • 加强科技创新 • 建立公平公开供应链
员工	• 维护员工合法权益 • 员工薪酬福利 • 职业健康与安全 • 员工发展与培训	• 遵守劳动用工准则 • 完善薪酬制度 • 健全职业健康与安全体系 • 畅通晋升通道 • 高效的培训体系
公益组织及社区组织	• 保护生态环境 • 社会公益	• 践行节能减排 • 开展公益活动
行业协会及科研机构	• 交流行业知识 • 推动行业发展	• 参加行业会议 • 参与行业标准制定
媒体	• 信息公开透明 • 良性互动	• 及时披露信息 • 媒体采访与交流

重要性议题管理

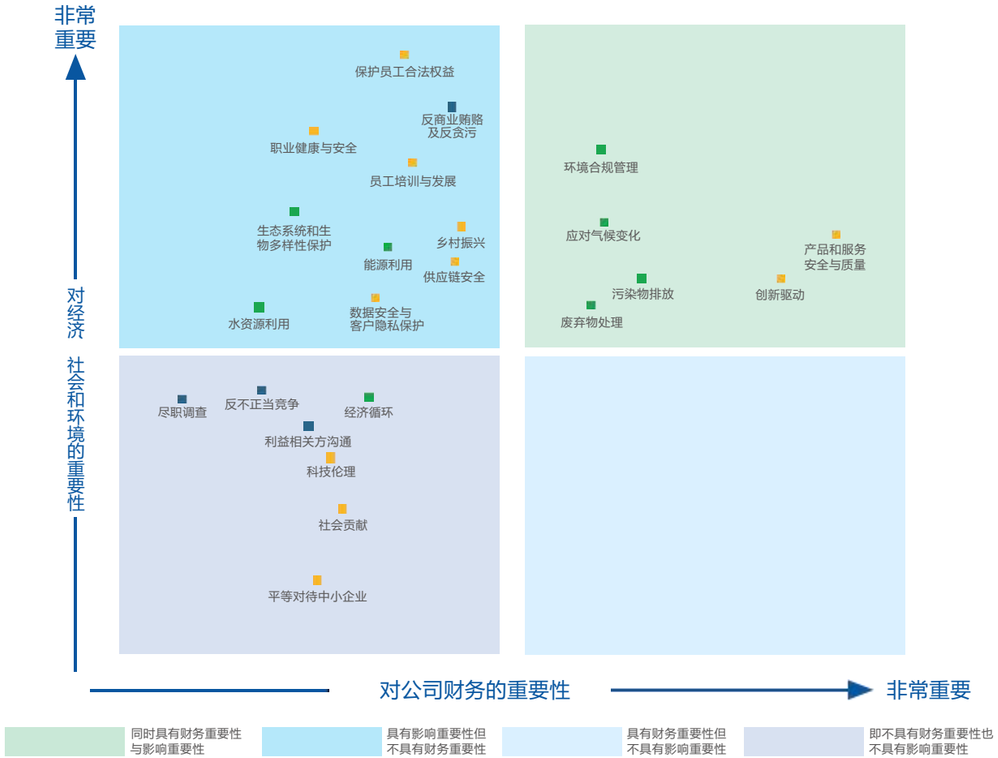
重要性议题评估流程与方法

实施常态化的重要性议题管理是丰乐种业开展ESG战略规划、风险与机遇识别与管理的核心。2024年，丰乐种业参考国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，采取了以下具体实施步骤来识别和评估重要性议题。

议题评估流程	分析方法
步骤一：了解公司背景	• 基于全球大趋势分析，国内产业发展趋势的宏观环境分析 • 基于公司行业特性分析 • 基于公司的经营模式分析 • 识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇
步骤二：议题初步筛选	参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs、SASB、MSCI，以及国内同行业优秀实践，建立可持续发展相关议题库
步骤三：议题重要性评估	**3-1：影响重要性评估** 梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过问卷的形式开展调研分析，共回收了来自员工、客户、供应商、媒体、政府及监察机构等利益相关方的310份有效问卷 **3-2：财务重要性评估** 通过对内部利益相关方展开调研，对影响、依赖性和其他因素进行分析，结合专家判断及公司各部门风险识别和评估清单，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题
步骤四：议题确认	形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中

议题重要性评估结果

公司根据回收的调研问卷，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，形成重要性议题矩阵。



实质性议题矩阵图

双重重要性议题：环境合规管理、应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、创新驱动、产品和服务安全与质量

影响重要性议题：能源利用、水资源利用、生态系统和生物多样性保护、保护员工合法权益、员工培训与发展、职业健康与安全、数据安全与客户隐私保护、供应链安全、乡村振兴、反商业贿赂及反贪污

相关议题：循环经济、科技伦理、平等对待中小企业、社会贡献、反不正当竞争、尽职调查、利益相关方沟通

响应联合国可持续发展目标

丰乐种业高度重视并积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），将其内化为企业行动指南，积极推动公司向绿色低碳、和谐共创、高质量发展的路径转型。

SDGs	可持续发展目标内容	对应章节	公司举措
1 无贫穷	在世界各地消除一切形式的贫穷	履职担当，助力乡村振兴	聚焦“三农”问题，参与公益志愿活动，助力种业振兴
2 零饥饿	消除饥饿、实现粮食安全、改善营养状况和促进可持续农业	履职担当，助力乡村振兴	提供专业技术指导，普及农业知识，开展技术讲座
3 良好健康与福祉	确保健康的生活方式、增进各年龄段人群的福祉	汇爱丰乐，守护员工权益	坚持安全规范运营，开展安全培训、职业病防治等工作，为员工提供安全、健康的工作环境
4 优质教育	确保包容、公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	汇爱丰乐，守护员工权益	分层次、分领域开展培训，促进学习成果转化，不断提高员工综合素质
5 性别平等	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权利	汇爱丰乐，守护员工权益	女性职工依法享有婚假、产假、哺乳假等权利，切实保障女性职工权益
6 清洁饮水和卫生设施	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	绿色发展，践行环保使命	倡导节约用水，开展废水治理工作，提升水资源利用率
7 经济高效的清洁能源	确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源	绿色发展，践行环保使命	践行绿色办公，推进节能技改工作，降低能源消耗
8 体面工作和经济增长	促进持久、包容和可持续经济增长，实现充分和生产性就业及体面工作	汇爱丰乐，守护员工权益	采取多元化的招聘渠道，严禁各种形式的强迫劳动行为，切实保障员工权益

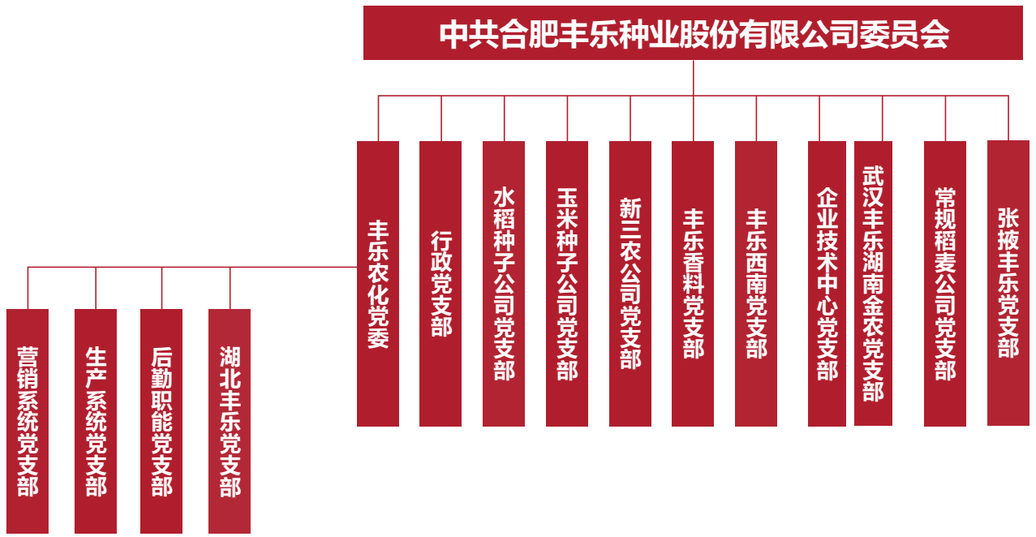
SDGs	可持续发展目标内容	对应章节	公司举措
12	采用可持续的消费和生产模式	创“芯”育种，赋能产业链路	加强产品质量管理，优化客户服务，维护客户权益
13	采取紧急行动应对气候变化及其影响	绿色发展，践行环保使命	践行“双碳”战略，完善气候风险识别管理全流程，制定异常气候应对方案
15	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，阻止生物多样性的丧失	绿色发展，践行环保使命	承担保护生物多样性的责任，委托第三方机构对地下水和土壤环境进行检测
17	加强实施手段、重振可持续发展全球伙伴关系	创“芯”育种，赋能产业链路	强化供应商引入、开发、审核、评估与分级管理，持续优化供应商日常管控，促进供应链可持续发展

推进党建引领

党建体系

丰乐种业深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，适应企业全面深化改革新形势，制定《党建工作责任制实施办法》《党委会会议规则》等规章制度，坚持围绕中心、服务大局，把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为公司各级党组织工作的出发点和落脚点，为公司做强做优做大提供坚强组织保证。

公司党委时刻铭记其“姓党”的政治本色，坚守服务农业的初心与使命，以党的政治建设为统领，积极探索并深化党建工作模式，聚焦于文化建设、业务发展、人才培育等多个维度，推动党建与生产经营的全方位融合，实现思想“红”起来，支部“活”起来，队伍“动”起来，科技“强”起来，服务“暖”起来，为公司的高质量发展注入强大的“红色动能”，实现党建引领与企业发展的“双丰收”。



党组织架构

党建赋能

丰乐种业作为全国性的农业企业，拥有多条产业线和遍布全国的销售网络，公司党委紧跟生产经营需要，综合考虑产业布局、地域布局等工作实际，优化基地党组织设置，在全国各地建立党支部、党小组、党员先锋队和党员示范岗，强化基层党组织的战斗堡垒作用，确保党的旗帜在基层一线高高飘扬。目前，公司建立党员先锋队、示范岗62个，外地党支部4个。

公司深化“一支部一特色”品牌创建，持续开展“立足岗位作贡献”活动，提升组织活力，推动党建与业务同频共振。同时，坚持“两个一以贯之”，制定并不断完善“三重一大”决策制度，通过党委会集体研究决策事项，充分发挥党委在企业发展方向、大局掌控和政策落实中的核心作用，推动了公司高质量发展。

党建人才

近年来，公司致力于党员干部队伍革新，通过党育人才策略，打破传统束缚，推行竞聘上岗、“师带徒”计划等措施，加强党务与业务干部的交流，并建立以效益为导向的考核办法，通过公开选聘、人才引进，建立后备人才库，促使“外部人才流得进来、内部人才流动起来”，努力实现干部人才队伍年轻化、知识化、专业化，初步形成人才辈出、后继有人、“青出于蓝而胜于蓝”的积极发展态势。

报告期内，公司拥有党员总数达376人，占全体员工25%；新提拔中层干部中“80后”占比57%，农学、化工专业占比62%；招聘、引进科研生产专业人才83人，其中博士1人，硕士17人；入选国投集团专家人才库6人、创新团队1个。

党建活动

公司深度融合企业文化与党建、廉洁品牌建设，建立多元化宣传矩阵，广泛传播企业文化与价值观，强化品牌影响力。

公司强化政治思想引领。分层分类学习党的二十大及党的二十届三中全会精神，巩固拓展主题教育成果，抓实党纪学习教育，将学习成果转化为推动发展的强大动力。严格落实“三重一大”决策制度，强化党委把关定向作用，党领导企业的治理效能显著提升。守牢意识形态阵地，壮大正面宣传，展现公司并入国投集团后的新面貌新成绩，入选央企优秀故事2个、产改成果案例1个，在各类外部平台发布报道40余篇。公司还通过通报典型案例、观看警示教育影片、参观廉政教育基地等党建活动，将党纪教育与核心任务紧密结合，引导党员干部自觉遵规守纪，提升政治素养和业务能力。报告期内，公司共召开43次党委会议，集体研究重大事项261项。

案例

开展2024年党员集中轮训暨党纪学习教育专题培训班

2024年7月，丰乐种业2024年党员集中轮训暨党纪学习教育专题培训班在肥东山口凌村党员实践教育基地如期举行。公司各党组织书记、纪检委员、党务工作者，新提拔党员干部，关键岗位党员等共计60人参加培训。

此次封闭式培训内容丰富、形式多样，全面覆盖了党纪法规学习、党的历史与理论传承，以及劳模精神弘扬等多个方面。此次培训有效地提升了员工的政治觉悟，巩固了理想信念，强化了纪律意识，引导员工端正思想和行为。

党纪学习教育专题培训

案例

开展党纪学习教育现场警示教育活动

2024年6月，丰乐种业党委组织在肥中层以上党员领导干部，新提拔、关键岗位和年轻干部等50余人，赴蜀山监狱开展现场警示教育活动。

党纪学习教育现场警示教育活动

通过参观蜀山监狱警示教育展厅、听取监狱干警对典型案例剖析的讲解、集中观看警示教育片《忏悔录》等方式，让大家清醒认识到了违犯党纪国法的危害和后果，以案为鉴、时刻警醒，坚决做到严以用权、严以律己，加倍珍惜组织的培养与信任，自觉接受党纪国法约束，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

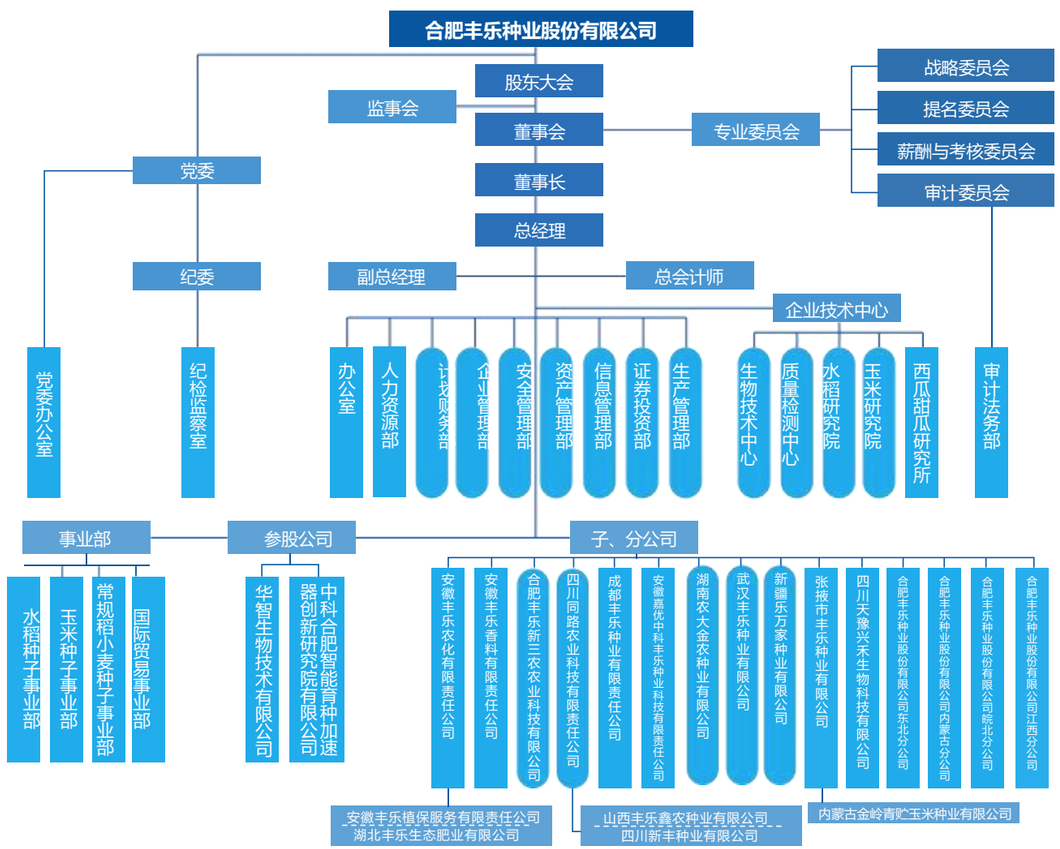
规范公司治理

规范治理

治理架构

丰乐种业严格遵守《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规要求，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等管理制度，形成了权责明确、运作规范的公司治理机制。

公司建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会以及管理层组成的治理架构，分别行使权力机构、决策机构、监督机构和执行机构的职能，各组织权责明确，确保内部控制与外部监督相互制衡与协调，为公司重大决策的执行和日常经营的规范运转提供了坚实保障。



组织架构

股东会

股东会是公司最高权力机构，公司严格按照《上市公司股东会规则》《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求召集、召开股东会，确保所有股东平等、有效行使表决权。公司股东会采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参加股东大会提供便利。对影响中小投资者利益的重大事项进行单独计票，切实保障全体股东尤其是中小投资者的合法权益。

报告期内，公司召开年度股东会1次，临时股东会1次，审议通过20项议案。

董事会

董事会是公司的决策机构，公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等规定和要求，依法召开董事会审议并决定公司经营管理的重大事项，确保董事会的工作效率和科学决策。

董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会以及审计委员会4个专门委员会。各委员会成员严格按照相关实施细则开展工作，以高度的专业性和严谨的工作态度，为董事会决策提供科学性、合理性建议，充分保障公司的可持续健康发展。

董事会多元化与独立性

丰乐种业高度重视董事会架构的科学搭建，严格遵循董事会成员多元化原则。在董事会成员的选择上，公司全面考量多个关键要素，包括但不限于：年龄、性别、专业资质、工作经验，以及文化和教育背景等，确保以更加全面综合的分析视角来提高公司的决策水平。报告期内，公司共有董事9名，其中女性董事2名，女性董事占比为22.22%。

报告期内，公司重新制订《独立董事工作制度》，细化独立董事职责，强化独立董事的职权，充分保障独立董事能够有效行使职权。公司提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会均由独立董事担任召集人，并按要求向董事会和股东大会发表独立意见，对重大事项提供独立性与专业性建议，切实保障股东合法权益。报告期内，公司共有独立董事3名，独立董事占比为33.33%。

关键绩效

报告期内，公司共召开6次董事会会议，审议通过56项议案；召开审计委员会4次，审议通过7项议案；召开提名委员会2次，审议通过6项议案；召开战略委员会1次，审议通过1项议案。

监事会

监事会是公司的监督机构，按照《公司章程》《监事会议事规则》的有关要求，依法召开监事会会议并对公司重大事项、财务状况及董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，切实维护公司及股东权益。公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名。报告期内，公司共召开6次监事会会议，审议通过25项议案。

董监高薪酬管理

公司建立了以行业标准为基准，以绩效考核为导向的薪酬管理体系，在确定董事、监事及高级管理人员的薪酬结构时，公司参考地区薪酬规范，紧密结合自身的实际情况，充分考虑个人贡献与岗位价值，实现薪酬方案的个性化与精确配置。

风险内控

风险管理

公司制定《全面风险管理办法》，规定风险辨识评估、风险预警及报告、风险管理的监督与提升等内容，持续加强风险管理工作；成立全面风险管理委员会，指导构建全面风险管理体系，对现有经营业务实现科学分类与合理分级，全面开展风险评估，编制风险管理定期报告，监测预警潜在风险及管理闭环建议，持续提升风险管理水平。

报告期内，公司开展全面风险管理办法专题培训，构建风险防火墙，不断加深公司对生产经营全过程的管控，增强员工风险防控意识，提升风险防控能力，推动风险防范全员化。

内部控制

公司制定《内部控制管理办法》《内部审计工作制度》《财务内部控制制度》，建立从公司层面到各业务流程的内部控制和监督管理机制，为公司资产安全、财务报告及相关信息的真实性、完整性提供充分保障。

公司审计法务部负责制定审计方案、编制审计报告以及对内部控制制度的执行情况等进行审计监督，针对存在的问题提出整改意见，开展内部控制自我评价，编制并披露《内部控制自我评价报告》，聘请第三方专业审计机构开展内控审核并出具《内部控制审计报告》。报告期内，公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，非财务报告亦不存在内部控制重大缺陷和重要缺陷。

公司常态化开展内部审计工作，强化审计监督评价，对各经营单位、重要领域实行审计全覆盖，定期开展经济责任审计、经营管理审计、工程建设项目结算前会审、内部控制监督评价审计等多类型内部审计项目，有效防范化解经营风险，堵塞内部管理漏洞，确保内部控制有效性。报告期内，公司开展内部独立审计22项，保障了公司内部控制规范化的管理水平。

合规管理

公司坚持依法治企，合规管理，深入推进“合规管理提升年”建设，建立合规管理制度，编制合规管理手册，对公司经营管理行为进行合规性审查，加强业务领域合规风险的识别与梳理，及时开展合规风险预警与应对，形成涵盖所有业务、全员参与、全流程覆盖的合规管理体系。强化重点环节和重点人员的合规管理，对工程建设、招标采购、合同管理、资金安全、对外投资等12个重点领域设置合规风险管理清单，有效防控合规风险，确保公司依法合规经营。

2024年，公司组织董监高参加安徽上市公司协会举办的“新《公司法》”“新国九条”“1+N政策体系”“资本市场财务造假综合惩防专题”“独立董事规范履职”等专题培训，签署《防范抵制财务造假承诺书》，加强公司规范运作水平，增强高层人员合规意识，夯实高质量发展基础。

关联交易

丰乐种业遵循诚实信用、平等、自愿、公平、公开、公允的原则，制定《关联交易管理制度》，对关联交易的审批权限、审议程序、信息披露、风险防范等内容作出规定。公司严格执行关联交易回避制度，在审议关联交易事项时，关联董事、关联股东回避表决，切实保护广大投资者特别是中小投资者的合法权益。

投关管理

信息披露

公司制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等规章制度，明确董事会秘书负责组织和协调信息披露事务，证券投资部为日常管理部门，规范信息披露行为，防范内幕信息泄露和内幕交易，确保对外信息披露工作的真实性、准确性与及时性，加强内幕信息知情人管理与备案，保护公司、股东、债权人及其他利益相关方的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司披露定期报告4份，临时公告和文件111份，未因信息披露方面违规而受到处罚。

投资者关系管理

为强化公司治理水平，提高公司运行的透明度，丰乐种业制定了《投资者关系管理制度》，规范开展各类投资者交流活动，通过互动易、业绩说明会、线上会议、电子邮箱、电话等多种渠道积极与投资者进行互动交流，加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，增强投资者对公司的了解，回应各类投资者需求，充分保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益，推动公司二级市场股价表现合理反映公司质量，完善公司市值管理工作。

业绩说明会

关键绩效

报告期内，公司共接待投资者调研活动3次，召开网上业绩说明会2次，投资者调研活动累计参加的机构投资者46家，累计参加人数55人次；回复投资者在互动易平台和公司邮箱中提出的问题累计170条，投资者回复率100%。

股东回报

公司致力于建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，严格执行《公司章程》《未来三年股东回报规划（2024年—2026年）》所规定的公司利润分配基本原则，认真听取股东（特别是中小投资者）、独立董事和监事的意见，重视投资者的合理投资回报并兼顾公司可持续发展，保持利润分配政策的连续性和稳定性。

【关键绩效】		单位	2024年
分红/股利	现金分红总额（含税）	万元	1,228.03
	每10股派发现金股利	元	0.2
	现金分红率	%	100

秉持商业品德

反商业贿赂及反贪污

治理

公司高度重视商业道德管理工作，制定《党风廉政建设责任制实施办法》《重点岗位人员监督管理实施办法》等规章制度，规定员工需遵循的商业道德标准，成立由党委、纪委、纪检监察室组成的反舞弊工作机构，监督检查重点领域和关键环节的廉政风险。

公司开展节假日期间作风建设监督，针对工程建设招标投标、土地资产管理及房屋租赁管理等重要领域实施专项监督，并定期开展党风廉政建设情况年度综合考核。

反商业贿赂及反贪污举措

为确保商业贿赂风险管理自上而下贯穿公司全级次，融入到管理经营全流程，丰乐种业制定了《全面风险管理办法》， 对反商业贿赂风险情况报告等内容作出规定。同时，公司积极开展廉政风险点的排查与防控工作，并编制了详细的单位廉政风险点等级防控措施登记表。此外，公司还定期举办反腐败培训活动，强化全体员工的反腐败与反贿赂意识。报告期内，公司未发生因商业贿赂及贪污行为导致的诉讼事件。

案例

丰乐种业党委开展党纪学习、反贪污反腐败警示教育活动

党纪学习、反贪污反腐败警示教育活动

2024年6月，丰乐种业党委组织在肥中层以上党员领导干部，新提拔、关键岗位和年轻干部等50余人，赴蜀山监狱开展现反贪污反腐败警示教育活动。

党员干部先后参观了蜀山监狱警示教育展厅、听取监狱干警对典型案例剖析的讲解、集中观看警示教育片《忏悔录》等。党员干部表示将以案为鉴、时刻警醒，坚决做到严以用权、严以律己， 自觉接受党纪国法约束，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

【关键绩效】		单位	2024年
反贪污 反腐败培训	开展关于商业道德和反腐败方面的培训次数	次	26
	参加商业道德和反腐败方面的培训的员工人数	人	424
	员工参与商业道德和反腐败方面的培训总时长	小时	2,604
	参与商业道德和反腐败方面的培训员工人数占总人数比	%	29

举报渠道及举报人保护

公司坚定开展反舞弊、反贿赂工作，设立电话热线、邮箱等多种举报途径，鼓励全体员工及其他相关方参与商业道德建设；接受匿名举报，对举报人信息及举报的具体内容严格保密，切实维护举报人的正当权益。

反不正当竞争

丰乐种业严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规，始终坚持高标准的商业行为准则，致力于维护与竞争对手间的良性竞争机制。公司依法合规参与市场竞争，坚决反对市场垄断和不正当竞争行为，积极维护消费者利益与社会公共利益，促进行业健康发展。例如，公司制定《公司采购管理办法》《公司供应商管理办法》，明确要求公司及子公司开展采购工作应严格遵循公开、公平、公正和诚实信用原则，并对供应商实行统一的评审标准并规范管理采购流程，对供应商合同执行情况实行项目评价制，并将评价结果统一发布，保证竞争的公开、公平、公正。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致的诉讼事件。

02

绿色发展，践行环保使命

丰乐种业严格履行环保主体责任，致力于成为环境友好、资源节约型企业，力求环保与经营和谐共生。公司秉持环保理念，在种子、农药、化肥生产过程中注重绿色环保，确保产品安全；加强公司资源节约和生态环境保护管理，为实现“碳达峰、碳中和”目标贡献力量。

应对气候变化

气候变化是全球面临的共同挑战，农业的特性决定公司种子的生产对气候条件的敏感度较高，易受异常高（低）温、旱涝、台风等自然灾害的影响，公司积极响应国际环保趋势，深入践行国家“双碳”战略，主动应对气候变化风险，提前做好异常气候应对方案，减少对种子生产的不利影响；把握绿色转型机遇，通过技术创新促进公司农药、化肥等产品的绿色环保升级，推动农业绿色健康发展。

治理

在国家加速推进绿色发展的背景下，公司设立资源节约和生态环境保护委员会（碳达峰碳中和委员会），由董事长担任主要负责人，全面统筹碳达峰、碳中和的管理工作，强化碳排放管控；委员会下设办公室，组织完善公司环保管理体系、碳排放管理体系、能源管理体系，落实资源节约和生态环境保护各项工作，开展环保风险分级管控和隐患排查治理，确保气候战略在公司生产经营中的有效实施和落地。

战略

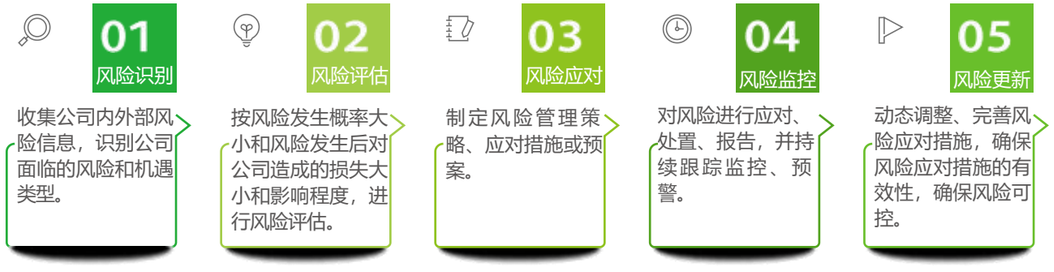
丰乐种业借鉴TCFD（气候相关财务披露工作小组）框架，通过政策调研、同行业比较及专家咨询，精准识别气候变化对公司种子、化肥、农药等业务的潜在风险与机遇，评估其对财务的影响，进而有效融入ESG管理和风险体系，强化气候战略在企业运营中的指导作用。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨、高温、洪水等极端天气可能会破坏农业产品的生产环境，也会带来供应链中断、生产厂房和设备损坏等风险	运营成本增加，营业收入减少	短期	中	低	上游运营下游	做好极端天气监测预警，日常储备防灾减灾物资，定期对生产运营设施进行检查
	慢性风险	全球变暖增加干旱、火灾风险，影响农业产品的产量和质量	营业收入减少	中期	中	低		积极开展科研育种工作，提高农作物的抗逆性和产量
转型风险	政策风险	国家及各地区政府陆续出台法规政策，可能会限制部分农化产品使用	合规成本增加，运营成本增加	短期	中	低	上游运营	密切关注政策法规动态，及时调整发展战略
	技术风险	绿色低碳技术不断涌现，高能耗生产技术逐渐淘汰	运营成本增加	短期	低	低	运营下游	积极研发绿色低碳技术，提高产品的环保性能
	市场风险	消费者对于绿色产品的需求上升，市场供需关系发生变化	营业收入减少	中期	低	低		践行绿色理念，推行绿色、高效、节能的农业产品
	声誉风险	公众持续关注公司应对气候变化的表现，若未及时回应，易引发不满，损害公司声誉	营业收入减少	中期	低	低	运营	及时披露气候相关信息，加强与利益相关方沟通交流
机遇	能源替代	随着绿色研发技术和支持性政策出台，可再生能源的可及性提升，价格或逐步下降	运营成本减少	长期	中	低	运营	持续优化能源结构，积极使用清洁能源
	产品和服务	气候变化受到重视，客户对绿色环保产品的关注增加	营业收入增加	长期	中	低	运营下游	加大绿色产品的研发和推广

注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为1-3年、3-5年、5年以上；影响程度的高、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。

影响、风险和机遇管理

为了提高气候风险管理效能，丰乐种业制定了《全面风险管理办法》，将气候变化风险全面融入全面风险管理体系。公司遵循“重要性、继承性、效率性”的原则，持续完善气候风险识别、评估、监控管理流程，增强自身的气候韧性，以积极应对极端天气对种子、化肥、农药的研发生产及供应链带来的挑战，确保业务稳健前行。



气候风险控制流程图

指标与目标

丰乐种业持续优化自身碳排放管理，积极探索行之有效的减碳路径。报告期内，公司产生的温室气体排放量如下:

范围	单位（吨二氧化碳当量）
直接（范围1）温室气体排放	3,121
间接（范围2）温室气体排放	34,313
温室气体排放总量（范围1和范围2）	37,434
每百万营收温室气体排放总量（范围1和范围2）	12.79

碳减排行动

丰乐种业持续加强碳排放管理，多措并举控制碳排放，稳步推进碳减排工作。公司积极营造绿色低碳的企业氛围，不断强化全体员工降碳减排协同意识，为助力国家“双碳”目标的实现贡献自身的智慧和力量。

报告期内，公司多措并举，高效推进节能减排工作落地实施。公司积极配合山东特检院专家对化工板块的三家子公司丰乐农化、湖北丰乐、丰乐香料多个生产加工点开展专项节能诊断，全面掌握子公司生产车间设备运行现状，发现潜在节能关键点，为制定针对性节能提升方案提供技术支持；湖北丰乐对环保设备进行改造，更新玻璃钢水洗塔和锅炉烟气脱硝设施有效地减少烟气污染物的排放，减少污染物排放；改进包装线加装袋式除尘设施，减少产品洒落产生的粉尘，改善现场作业环境。张掖丰乐实施果穗脱粒线升级改造项目，配套完善旋风+脉冲除尘系统，密封脱粒车间，解决噪声及粉尘的问题；改造钢板仓内跌落体及通风系统，有效降低种子破损率。公司还定期对设备进行维护保养，确保设备处于良好的运行状态，减少能源损失；建立能源消耗台账，监督管控能源消耗，对异常数据进行分析并改善。

环境合规管理

丰乐种业秉承“绿水青山就是金山银山”发展理念，严格遵守《环境保护法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等环境保护相关法律法规，构建并高效运行环境管理体系。运营期间，公司持续完善环境管理制度，实施全方位环保措施，以实际行动践行绿色发展，让绿色融入种业发展，共筑人与自然和谐共生的美好家园。

治理

丰乐种业致力于规范环境管理，以“遵守国家法规，优化生态环境，提高环境绩效，树立社会形象”作为环境管理方针，制定《管理手册》以及多项环保制度，确保环境管理体系有效运行。公司实行环保分级管理，成立资源节约和生态环境保护委员会（碳达峰碳中和委员会），统管环境保护、废水、废气与废弃物管理工作，并下设办公室，确保环保措施落地。同时，公司强化环保工作跟踪与责任落实，推行环保责任制，严格考核评价与责任追究，将绿色发展理念融入种子研发、农药化肥生产等核心业务，推动公司绿色低碳转型。

环境保护相关制度（部分）	
《管理手册》	《环境监测制度》
《污水处理设施管理制度》	《环境保护管理制度》
《排污许可执行报告制度》	《环境保护责任制》
《危废管理制度》	《环境保护培训教育管理制度》

公司及各子公司积极开展环境管理体系认证工作。报告期内，公司及多家子公司已通过ISO 14001环境管理体系认证并取得相应证书。

丰乐种业环境管理体系认证证书

丰乐农化环境管理体系认证证书

湖北丰乐环境管理体系认证证书

2024年，丰乐种业存在子公司因环境问题受到行政处罚的情况，具体如下，处罚对上市公司生产经营未构成重大影响。

子公司名称	违反法规名称	违规情形	处罚结果	对上市公司生产经营的影响	整改措施
安徽丰乐农化有限责任公司	《排污许可管理条例》	公司2,400吨除草剂原药扩产技改项目未重新申请取得排污许可证排放污染物	合肥市生态环境局对丰乐农化处以行政罚款贰拾万元人民币	不影响公司正常生产经营	报告期内及时缴纳罚款并按要求重新申领了排污许可证

战略

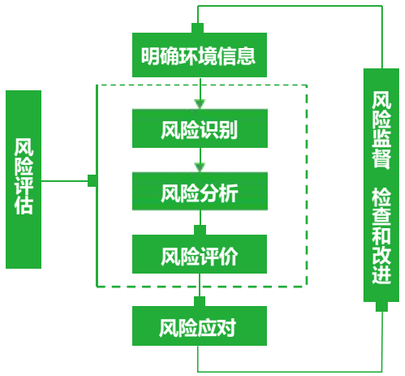
丰乐种业实施环境因素识别、评估与控制流程，深度剖析生产环节的环保要点，精准识别并评估潜在的环境风险与机遇，据此灵活调整环保措施，持续优化环保管理体系。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策风险	未能识别和遵循新的法规要求或变化，导致监管机构更严格地审查和污染物违规排放	合规成本增加	短期	低	低	上游 运营 社区	加强政策研究与合规性管理，提升生产工艺技术水平，委托第三方专业机构进行环境监测并加强环保信息披露
	市场风险	公众日益偏好绿色环保产品，污染严重的企业可能遭遇市场排斥	运营成本增加，营业收入减少	短期	中	低	运营 下游	加大绿色环保产品研发力度，减低产品制造废弃物污染物的排放，生产高能效、低污染的产品
机遇	资源效率	采取废水回收利用、节水技术降低水耗与排放；使用清洁能源，提高能效并减排；废弃物分类回收再利用，提升资源效率	运营成本减少	长期	中	中	运营	建立水循环系统，升级废气治理设备，优化能源使用结构，实施严格的废弃物管理制度

影响、风险和机遇管理

为加强日常环境风险管控，公司制定了《环境因素识别和评价控制程序》，依据该程序，定期从正常、异常和紧急三种状态，结合过去、现在和将来三种时态，全面审视并评估在生产经营活动中涉及的污染物排放、能源使用等多个方面的环境因素。

公司秉承“识别全面、真实反映、重点突出、操作性强、通俗易懂”的原则，深入进行环境风险评估。依据环境风险受体敏感程度，对公司突发环境事件实行风险分级管理，持续优化并更新环境风险管理举措，最终汇编成《突发环境事件风险评估报告》，确保公司种子及农化产品绿色、安全、高效生产。



环境风险控制流程图

公司坚持将预防与应急相结合，不断加强突发环境应急管理体系的建设，制定了《突发环境事件应急预案》，详细规定了预防、应急响应、善后处理及应急保障等各个环节的具体措施。公司定期组织环境应急演练活动，及时发现存在的环境问题，根据演练结果对预案内容进行修正和完善，不断提升全体员工的环境应急处置能力。

案例

实验室废液泄漏现场处置演练

2024年8月，湖北丰乐组织开展实验室废液泄漏现场处置演练活动，通过演练提高工作人员对突发环境事件的应急响应能力和处置水平，增强安全风险防范意识。

实验室废液泄漏现场处置演练

指标与目标

丰乐种业实行环境保护目标责任制，设定“一确保二提升三个百分百”环境保护目标，加大环保投入，加强环保设施的运行管理，通过监督监测、考核评估等管理流程，确保环境保护目标的实现和持续改进，推进公司绿色健康发展。报告期内，公司环保投入1,219.94万元，占营业收入的0.42%。

【关键绩效】	单位	2024年
环保培训次数	次	2
环保培训参加人次	人次	92
环保培训总时长	小时	276

【关键绩效】		单位	2024年
废弃物	一般废弃物产生量	吨	570
	一般废弃物处置量	吨	570
	危险废弃物产生量	吨	2,625
	危险废弃物处置量	吨	2,625
	回收再利用废弃物总量	吨	【】
废水	废水排放量	吨	95,532
	氨氮排放量	吨	7,870
	化学需氧量	吨	132,816
废气	废气排放量	万立方米	50,000

2024年度环境管理目标		
环境指标	报告期内环保目标	达成情况
“一确保”	确保不发生环境污染责任事件	达标
“二提升”	提升生态环境保护标准化建设成效	达标
	提升危险废物规范化管理水平	达标
“三个百分百”	实现节能环保考核目标完成率达到100%	达标
	实现年度碳达峰工作计划完成率达到100%	达标
	实现按期隐患整改率达到100%	达标

污染物管理

针对废水、废气、固体废弃物、噪声等污染物，丰乐种业开展针对性处理和自动监测，有效监控和掌握污染源排污状况，定期委托第三方专业机构进行检测，并出具检测报告。

废水管理	
排放类型	主要为生产工艺废水、设备清洗废水、车间地面保洁废水、废气吸收装置废水、水环真空泵废水、蒸汽冷凝水、冷却循环水。
污染防治设施	MVR/三效蒸发+污水净化站。
防治措施	• 生产工艺废水、设备清洗废水、车间地面保洁废水、废气吸收装置废水、水环真空泵废水经公司污水处理站处理达标后，再排至市政污水处理厂处理后排放。 • 蒸汽冷凝水经收集后回用于循环冷却系统补水，冷却循环水循环使用不外排。

废气管理	
排放类型	有组织废气：主要为生产工艺废气、危废暂存间废气、危化品库废气、危化品库（2）废气、剧毒品库废气、甲类罐区废气、MVR与污水处理站废气及三效蒸发与污水处理站废气。 无组织废气：生产过程中未完全收集的工艺废气。
污染防治设施	布袋除尘器、滤筒除尘器、活性炭吸附装置等。
防治措施	生产工艺废气控制：主要通过布袋除尘器、滤筒除尘器、活性炭吸附装置等设施进行处理。 危废暂存间、污水处理站等废气控制：采用喷淋塔酸碱液吸收、活性炭吸附等方式予以处理。 无组织废气排放控制：采取加强密闭，提高废气收集效率等措施减少废气无组织排放。

固体废弃物管理	
排放类型	项目固废为生产过程中产生的危险固体废物。
防治措施	设置危废暂存间，填写危废处置台账。 定期委托有资质的处置单位进行无害化处置，移交时，填写《危险废物转移联单》。 除尘器收集的粉尘直接回用于生产。

噪声管理	
排放类型	主要为各类泵、冷凝器、公用工程设备、环保工程设备等产生的噪声。
防治措施	采取隔振、消声、隔声等措施降噪。

丰乐种业切实践行污染物“减量化、资源化、无害化”管理原则，积极推进污染物回收再利用。为增强全体员工的安全保护意识，促进安全生产工作提升，公司积极开展污染物排放管理培训活动，普及污染物管理知识，宣传绿色发展理念。

案例

危险废物管理知识培训

2024年8月，公司组织了危险废物管理知识培训，涵盖了危险废物管理的法律法规、分类标准、操作程序以及应急措施等关键知识点。员工通过系统学习掌握了危险废物管理核心知识，提升了专业管理能力，增强了自身的环保意识。

危险废物管理知识培训

绿色产品

丰乐种业积极响应国家“双碳”目标，紧跟农业绿色转型趋势，专注于研发绿色、有机的农化产品。从农化产品的研发设计到生产流程的优化，再到农业废弃物的资源化利用，公司始终坚守绿色环保理念，不断创新探索，确保业务全程符合可持续发展要求。丰乐种业还通过精细化管理和技术革新，提升资源利用效率，推动产品向更加绿色环保的方向迈进，促进农业生态的良性循环，为农业可持续发展贡献了重要力量。

绿色食品证明商标使用证（部分）

绿色运营

丰乐种业将绿色低碳理念融入经营管理全过程，积极践行绿色运营模式。公司持续开展节能宣传活动，宣扬绿色办公文化，加强环保教育培训，精心营造绿色健康的工作环境，增强员工的节能意识。

绿色办公举措

节电管理 → 规范空调使用，室内长时间无人时关闭空调；杜绝长明灯，推广节能灯

节水措施 → 提高水循环利用率，加强节水宣传，提倡节约用水

节纸管理 → 使用线上系统，推进无纸化办公，减少纸张使用率

案例

安健环专项培训

2024年8月，公司安全管理部邀请山东特检院专家开展了一场视频培训活动。培训内容丰富详实，涵盖了企业环保管理、能源管理体系要求等多个方面。通过培训提升公司安健环管理人员专业技能。

安健环专项培训

生物多样性保护

种子与农化产品作为丰乐种业的核心业务，公司不仅追求产品的优质高产，还高度重视生物多样性保护。公司严格遵守国家环保法规，同时为农户提供科学的化肥、农药使用指导与培训，以减少化学物质对环境的危害，保护土壤、水源和生态系统，遏制因化肥农药污染导致的生物多样性减少。此外，公司委托具有专业资质的第三方检测机构，对生产区域的地下水和土壤环境进行科学检测，确保生态环境不受影响，保护生物多样性。

合理运用资源

治理

丰乐种业在生产运营过程中，严格遵守《节约能源法》《清洁生产促进法》《水法》等相关法律法规，结合业务实际，积极促进资源的高效利用。公司构建了完善的能源管理体系，并设立了资源节约和生态环境保护委员会（碳达峰碳中和委员会），该委员会由董事长担任主要负责人，全面统筹能源管理工作，负责审议能源管理方案和计划，监督能源管理工作的实施与考核，协调解决能源管理中的重大问题。委员会下设办公室，负责落实公司能源管理的日常工作，确保公司业务发展与环保节能工作同步推进。

指标

【关键绩效】		单位	2024年
能源	能源消耗总量	吨标准煤	10,520
	直接能源消耗总量	吨标准煤	621
	间接能源消耗总量	吨标准煤	9,899
	蒸汽消耗量	吨标准煤	980
	燃油消耗总量	吨	252.63
	用电量	千瓦时	33,991,052
	煤炭使用量	吨	1,642
	天然气使用量	立方米	244,624
	柴油消耗量	吨	107.87
	汽油消耗量	吨	144.76
水资源	总用水量	吨	242,893
	用水强度	吨/百万元营收	0.01
	新鲜水取水总量	吨	242,893
	其中：市政购水量	吨	242,893
物料	包装材料使用总量	吨	4,849.46
	纸类包材使用量	吨	1,059.2
	塑料类包材使用量	吨	3,444.93
	其他类包材使用量	吨	345.17

能源管理

丰乐种业积极践行绿色发展理念，将节能工作贯穿生产经营全过程。公司推动各职能部门和子分公司采取技术上可行、经济上合理的节能措施，深入挖掘节能减排工作亮点，提炼总结经验成果。同时， 公司高度重视“低碳节能、绿色环保”理念的宣传工作，持续开展节能宣传活动，加强节能减排宣传教育，引导全体员工从日常的点滴小事做起，培养员工的节能减排意识，营造绿色低碳的生产经营环境。

节能减排措施

水资源管理

丰乐种业重视水资源的保护与节约，通过节水、雨水收集利用等措施，降低水资源消耗，并定期对供水系统各环节进行全面检查和维护， 回收利用蒸汽冷凝水，减少生产经营活动对水资源的利用。公司的用水来源主要为市政供水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接对水资源产生重大影响。

物料管理

为减少资源浪费，践行新发展理念，丰乐种业对物料进行精细化管理，积极探寻减少包装材料使用量和包装材料循环使用的方法，致力于在产品全生命周期中有效减少包装废弃物的产生。

减少包材消耗举措

- 与具备环保资质的第三方回收机构合作，最大限度地回收或再利用包装材料，以减少包材浪费，提高资源的可持续利用率，降低环境负担。
- 对产品的全生命周期，从产品设计、生产、包装、运输到使用的整个过程进行优化。通过综合考虑各个环节，确保在保障产品质量的同时，最大程度地减少包装材料的使用。

包装材料回收再利用

03

创“芯”育种，赋能产业链路

丰乐种业坚持自主创新与对外合作相结合，整合优势创新资源，掌握一批“压箱底”关键核心技术，加速种业新品种选育、加快新技术推广应用，推动公司研发成果转化。公司健全客户服务机制，严格筛选供应商，确保各产业供应链安全稳定，为客户提供高品质的产品与服务，推动公司业务持续稳健发展。

创新驱动前行

丰乐种业深知“做强种子“芯片”、端牢中国饭碗”对于打赢种子翻身仗的重要性。作为种业领域龙头企业，近年来，公司持续加大研发投入，高度重视科研团队建设，不断聚合行业优秀专家和技术人才。同时，公司深化产学研合作、积极引进、创制、改良优质种质资源，聚力攻关，高效选育符合未来需求的优良品种，从源头保障国家粮食安全。

治理

丰乐种业科研工作始终坚持市场化导向，紧紧围绕市场需求、公司业务发展的需要，以应用研究为主，大力研发多类型、广适应性的农作物新品种及农化香料产品；注重研究与开发推广相结合，自我研发与合作研发相结合，突出重点，发挥公司自身优势。公司制定《科研工作管理制度》《科研项目管理办法》《开发配套技术研究管理办法》《科研档案管理办法》《产学研合作项目管理办法》等制度，规范科研活动程序，加速品种创新与技术创新，持续推动自主创新能力提升。

研发平台建设

公司拥有国家级研发平台2个，为国家企业技术中心和国家博士后科研工作站。省级研发平台2个，为高产优质抗逆水稻种质创制及品种选育安徽省联合共建学科重点实验室、省西瓜甜瓜工程技术研究中心。

全资子公司丰乐农化依托安徽省企业技术中心、合肥市化学农药工程技术研究中心等科研平台，搭建了以企业为主体、市场为导向、产学研用紧密结合的技术创新体系，构建了人才培养和技术进步高水平自主科研平台，设立肥东县“363”产业创新团队、合肥市“庐州产业创新团队”，承担安徽省关键技术科技攻关以及合肥市关键技术重大研发类项目，创建省农林水工会“工匠创新工作室”、合肥市总工会“蓝领创新工作室”等，研发中心被人力资源社会保障部、中国石油和化学工业联合会授予“全国石油和化学工业先进集体”。

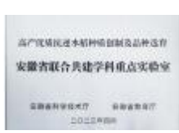
全资子公司丰乐香料建有省级企业技术中心、安徽省香料工程技术研究中心，浙江工业大学-丰乐香料生物工程研发中心等科研平台，并与中国科技大学、上海香料研究所、南开大学等多家科研院所建立了战略合作伙伴关系，企业拥有药品、食品添加剂、化妆品生产资质和国内先进的加工、检测设备及工艺水平、检验检测能力，在国内薄荷脑生产企业中具有资质全、产品规格多的优势，先后荣获“第九届安徽省专利优秀奖”及“安徽省创新型中小企业”荣誉称号。

高新技术企业证书

博士后科研工作站

丰乐香料-
安徽省企业技术中心

丰乐农化-
安徽省企业技术中心



安徽省联合共建学科重点实验室

安徽省西瓜甜瓜工程技术研究中心

战略

丰乐种业在研发创新领域，精准识别潜在风险与机遇，并制定相应对策，确保公司在不断变化的市场环境中稳健前行。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策风险	新法律法规的出台，可能对种子研发、生产、销售等方面提出更高的要求或限制	营业收入减少，合规成本增加	短期	低	低	运营	密切关注国家和地方的政策法规变化
	技术风险	种业的竞争核心是育种技术，种业作为特殊行业，在改良品种、新品种，从推广上量到产生效益周期长，在科研成果的技术转化效果、能否符合届时的市场需求存在一定的不确定性	运营成本增加	短中期	中	低	运营 下游	在产品开发前期，做好充分的市场研判及可行性分析； 进行阶段性的总结及评审，加强沟通及提高工作效率
	市场风险	新研发的产品无法满足市场需求，导致销量不佳；竞争对手推出更具竞争力的产品，导致公司产品市场份额下降	营业收入降低	短中期	中	低	运营 下游	丰富公司的产品类型，提升品种的市场占有率和竞争力； 加强品牌宣传和营销，提高品牌知名度
机遇	产品创新机遇	开发新型高效种子，利用先进的生物技术提高种子品质，如增强作物的抗病虫害、耐旱耐盐等特性，满足不断变化的市场需求；加大科研投入，研发绿色高效低残留新型农药和生物农药产品，推动公司由传统制造向绿色制造、生物制造转型升级；提升优势香料产品产能，推动利润产品上量，为业绩提升提供支撑	营业收入增加	长期	中	高	运营 下游	加大研发投入，积极引进和应用新技术； 与科研机构、高校等建立合作关系，积极参与行业交流活动

影响、风险和机遇管理

在研发与创新过程中，丰乐种业系统梳理研发流程，直面技术挑战，紧密关注市场动态并预判风险，公司运用科学手段对风险进行精准分类与评估，确保风险管理措施贴合业务实际，高效护航丰乐种业创新发展之路。

风险辨识评估
- 企业技术中心关注科技创新风险的潜在风险源及风险信息；
- 对风险源进行分析、研究并提出结论，汇总形成年度风险评估结果。

风险预警及报告
- 设立预警机制，监控研发效率和技术创新成果；
- 遇严重状态，迅速响应，分析原因并制定预案。

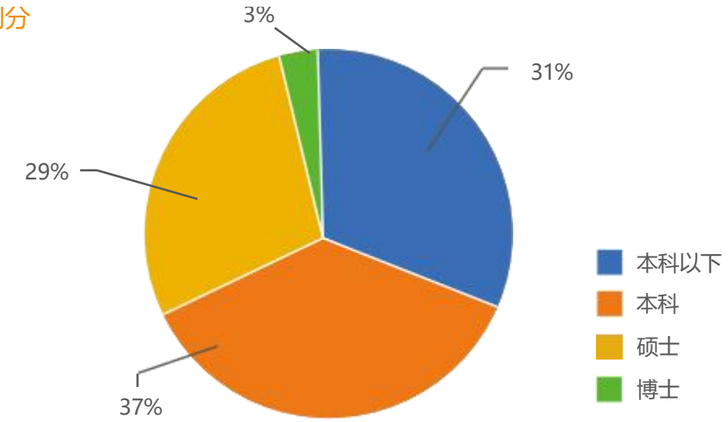
风险管理的监督与提升
- 定期进行监督检查，发现问题及时整改；
- 强化风险管理培训和宣贯，提升全体员工风险意识，持续优化风险管理水平。

指标与目标

丰乐种业按照《“十四五”战略发展规划》的总体部署，明确了“十四五”期间公司各产业科研创新的发展思路、具体目标及重点技术攻关方向，为公司后续的产品研发、技术创新、市场拓展和品牌建设指明了全方位的发展路径。

关键绩效	单位	2024年
研发投入金额	元	
研发投入占营业收入比例	%	
研发团队总人数	人	244
研发人员占员工总人数比例	%	16.7
发明专利	件	93

研发团队按学历划分



研发规划

种业产业
- 加强产学研合作，推动转基因合作，建立育种技术研发共享平台
- 培育优质新品种，提升市场竞争力
- 开发分子检测标记，推进基因编辑技术，加快现代育种技术研发

农化产业
- 加大科研创新投入，推进产品登记
- 开展在线产品技术改进提升，研发新产品，建设微生物制造平台
- 加强农药产品登记和知识产权保护

香料产业
- 推进新产品投产和工艺改进优化
- 把握前沿科研方向，开发储备符合市场需求的新产品新技术
- 积极开展政府项目申报和企业平台建设

达成情况

2024年公司通过审定农作物新品种36个，其中水稻15个（全为国审），玉米21个（15个国审，6个省审）。审定品种数量呈现爆发性增长。授权品种权32个，其中水稻14个，玉米18个；申请获受理品种权60个，其中水稻11个，玉米42个，西甜瓜7个。丰乐农化累计取得国内农药、肥料登记证217个、境外农药登记证141个，参加64项国家或行业标准及5项团体标准的制定，精喹禾灵原药及乳油的检测方法成为国际农药分析协作委员会（CIPAC）准分析方法。丰乐香料“合成凉味剂、热感剂等产品合成技术开发产业化”项目作为未来重要合成产品项目，已开展试产相关准备工作，“天然香料油的调配工艺研究”项目对天然香料油销售起到重要促进作用，截至报告期末，丰乐香料累计主持和参与14项国家标准，7项行业标准制定工作。

创新驱动措施

研发激励

丰乐种业建立了完善的研发与创新激励体系，制定《种业科技成果奖励办法》《种业专业技术人员岗位任职评聘管理办法》等制度，明确研发成果奖励标准和方式，涵盖年度科研成果奖励、科研项目成果评估奖励等多个奖励层次，确保研发人员根据其成果的实际价值获得相应的激励和回报，充分调动科研人员的积极性和创造力，激发科研人员积极性和创造力，推动更多创新成果的涌现。

产学研合作

公司与中国科学院遗传与发育生物学研究所、中国农业大学、浙江大学、华中农业大学、北京市农林科学院等国内十几所大院大所开展了10多项技术、品种方面的合作，为公司提升核心竞争力及持续发展打下了良好的基础。同时，公司联合中国科学院遗传与发育生物学研究所、中国水稻研究所、安徽省农科院水稻研究所、广东省农科院水稻研究所、江西农业大学、四川省农科院、南京农业大学等国内7家顶尖水稻科研单位成立“丰乐种业水稻联合育种创新研究院”，建立以企业为主导的紧密型合作研发机构，打造“1+N”合作模式，加快种质资源创新，促进科技成果转移转化，加速推进行业科技进步。在亲本共享、品种审定、考察交流、会议培训、联合承担项目等方面取得显著进展。

丰乐农化和中国农业大学就“种衣剂产品技术升级”签订产学研合作框架协议，研究开发新一代种衣剂配方并进行产业化发展，从药剂、成膜剂、种子活力评价、人员素质等方面进行全面提升。

丰乐香料与合肥工业大学、浙江工业大学等多家高校及科研院所均建立了战略合作伙伴关系；与中科大先研院合作，双方共同组建联合研发团队，开发多款新型凉味剂，并针对行业关键技术难题进行攻关，突破现有技术瓶颈，开发出具有更高竞争力的产品与解决方案，以科技创新为企业高质量发展赋能。

丰乐农化与中国农大开展种衣剂产品技术产学研合作

丰乐种业水稻联合育种创新研究院赴广东考察交流

研发培训

丰乐种业致力于增强公司整体研发实力，培养一支高素质的研发队伍，公司不定期开展研发培训活动提升研发人员的专业技能，激发创新思维，提高项目执行能力。

案例

公司举办水稻试验能力提升培训班

2024年12月，公司在合肥举办水稻试验能力提升培训班，邀请国家南方稻区试验主持人、中国水稻所杨仕华研究员、安徽省种子管理总站三级调研员朱国邦做培训讲师。来自丰乐种业水稻绿色通道、联合体承试单位及联合体成员单位等120余人参加本次培训，与会专家围绕“水稻品种试验技术与管理”等作了专题培训，内容涵盖品种试验改革、试验设计、栽培管理、考种测产、试验管理等环节。本次培训加强了丰乐种业与各承试单位的沟通交流，公司水稻试验团队的试验管理意识、专业技能和管理能力得到进一步提升，促进公司试验工作更加科学化、标准化和规范化。

水稻试验能力提升培训班

案例

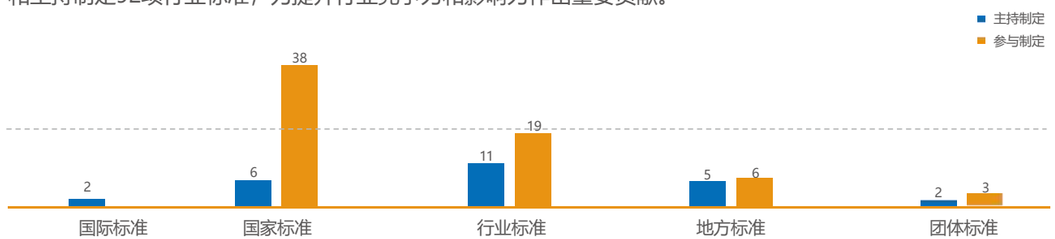
公司举办西甜瓜分子育种技术培训班

2024年8月，公司与子公司新三农联合国家暨安徽省西甜瓜育种项目组，邀请来自北京市农林科学院等多地的专家，为公司及联合攻关成员单位的分子育种工作者提供实操与理论培训，内容涵盖分子育种技术、SNP检测及西甜瓜育种等行业前沿知识。通过此次培训，有效增强了员工的专业技能和育种理念，为公司西甜瓜产业高质量发展打下坚实基础。

西甜瓜分子育种技术培训班

推动行业发展

丰乐种业积极参与国家及行业标准的制定，助力行业向规范化和标准化迈进。截至报告期末，公司已累计参与和主持制定92项行业标准，为提升行业竞争力和影响力作出重要贡献。



制定标准统计

案例

玉米单倍体育种技术标准获批，助力安徽省种业发展

2024年12月，公司与安徽农业大学联合制定的《玉米单倍体DH系育种芽苗加倍法》，成功获得合肥市市场监督管理局的批准并发布。该标准详细规定了玉米单倍体育种的设备要求、单倍体鉴定方法及利用方式等关键环节，显著提升了技术应用的效率与稳定性。这一成果标志着公司在玉米单倍体育种领域向工程化、标准化方向迈出了坚实一步，对推动安徽省玉米单倍体育种体系建设具有重大意义。

牵头制定的地方标准顺利获批

行业交流与合作是推动自身进步与促进行业整体发展的重要途径，丰乐种业积极参与行业研讨会、技术交流会及展览会等各类行业交流活动，助力种业、农化、香料行业的活跃发展。

案例

丰乐种业参加第29届亚洲种子大会

2024年12月，丰乐种业作为中国种子贸易协会及APSA会员单位，参加了第29届亚洲种子大会（APSA），与多国客户达成合作意向。会上，参会人员深入了解生物育种、数字化农业等领域的最新研究成果，深入加强与国际同行的交流与合作，为公司的技术创新和市场拓展提供了新机遇。

第29届亚洲种子大会

案例

丰乐种业参加2024中国种子（南繁硅谷）大会

2024年3月，2024中国种子（南繁硅谷）大会隆重召开，来自全国各地的2000多位种业人齐聚三亚南繁硅谷，共谋中国种业振兴。大会集中展示了种业振兴三年打基础取得的重要成果，深入研讨了实现种业振兴五年见成效目标，加快南繁硅谷规划实施，促进种业产业链融合，发展种业新质生产力，推动种业高质量发展的思路和对策。公司领导及各种业相关单位负责人、技术骨干20余人参加本次盛会，分别聆听了主论坛和各个相关论坛，了解种业行业发展最新成果，分享种业相关新信息、新技术，展示公司品牌和产品，寻找合作机会，推动公司各产业快速创新发展。

参加2024中国种子（南繁硅谷）大会

案例

丰乐农化亮相2024年全国农药交流会暨国际农化产品展览会

2024年10月，丰乐农化组团20余人出席全国农药交流会暨国际农化产品展览会（ACE），会上展示了多款原药产品，还首次推出“苯唑草酮”和“氯氟吡氧乙酸异辛酯”两款新品，赢得了国内外客户的广泛关注与好评。此次参展显著提升了丰乐农化的品牌知名度，为其拓展国内外市场、冲刺全年目标奠定坚实基础。

2024年全国农药交流会暨国际农化产品展览会

案例

丰乐香料参加AAIC2024亚洲精油大会

2024年5月，在海南海口举行的第六届亚洲香料大会上，丰乐香料作为行业代表受邀出席。丰乐香料展示了新型凉味剂产品，凭借其创新技术和专业性，赢得了客商的高度认同，促进亚洲香料行业交流合作。

参加AAIC2024亚洲精油大会

知识产权保护

丰乐种业遵循“统一管理、分工协作、规范有序”的原则，严格遵守《专利法》《著作权法》《商标法》等相关法律法规，制定《知识产权保护管理制度》，明确知识产权的种类、管理职责、奖励与责任追究等内容，全面加强知识产权保护。

审计法务部作为公司知识产权主管部门，负责公司知识产权的统一管理和日常工作，对公司及子分公司的知识产权进行全面收集、整理与统计，形成详尽的知识产权台账。同时，公司将知识产权管理作为各部门绩效考核的关键指标，全面推进知识产权保护意识的增强。报告期，公司新增授权专利19项。

知识产权保护措施

- 与员工签订保密合同，并对员工进行知识产权培训。
- 科研项目完成后，及时申请知识产权，对不宜申请的技术秘密采取保密措施。
- 严格执行档案管理制度，限制阅读涉及商业秘密的档案。
- 发现侵权及时报告、跟踪调查并取证，适时采取行政和司法途径维权。
- 通过检索、查新等措施预防侵权，确保不侵犯他人知识产权。

公司制定有《知识产权保护（维权）方案》，密切关注市场动态， 一旦发现知识产权被侵权的现象，立即启动维权程序，做好现场取证工作，并组织公司法律顾问，与相关单位组成专门维权工作小组，收集相关证明材料，通过法律手段维护公司合法权益。报告期，公司全资子公司同路农业聘请专业律所就市场上出现的私繁滥制“铁391”“铁391K”玉米种子发出严正声明，采取“刑事报案”“行政投诉”“民事诉讼”等法律手段，打击侵权违法犯罪行为，协助农业执法部门对私繁滥制“铁391K”种子的行为采取执法行动，销毁部分非法制种。

科技伦理

在进行研发活动时，丰乐种业始终严格遵守国家相关法律法规，不断完善科学伦理规范，确保科研活动的道德性和合法性。对农作物新品种及农化、香料产品，实施严格安全评估，保障环境友好与人类健康。同时，强化科技伦理建设，确保技术创新与伦理责任并重。

产品服务共融

丰乐种业以“培育一流种子、打造一流品牌、创造一流服务、满足顾客需求”为质量方针，构建完善的质量控制体系，并引入数字化溯源系统和智能销管系统，进一步提升管理效率。同时，公司建立高效的客户服务机制，凭借优质的产品和优良的服务，赢得市场认可，增强品牌影响力和市场竞争力。报告期内，公司未发生重大责任质量事故。

治理

丰乐种业严格遵守《质量法》等法律法规，制定《管理手册》《种子质量管理制度》《质量责任追究制度》等管理办法，不断完善质量控制体系，公司及部分子公司取得质量管理体系认证证书。报告期内，公司对种业质量管理体系进行内部审核，寻找体系运行过程中的缺陷和不足，持续提升质量管理的有效性，并顺利通过中国质量认证中心的QES监督审核。公司设立质量检测中心，专门负责公司种子样品来样登记、种子室内质量指标检测、农作物田间检验、检验技术研发及应用等工作；农化及香料产业也设有质量管理部门，负责对产品生产过程与结果的检验，原材料进场检验，参与外加工产品的质量检验等，以实现对公司产品质量的有效控制。

质量管理体系认证
（丰乐种业）

质量管理体系认证
（丰乐农化）

质量管理体系认证
（湖北丰乐）

质量管理体系认证
（丰乐香料）

战略

面对经营风险与市场机遇，丰乐种业强化产品质量监控，建立严密预防机制，有效识别并管控从研发到销售的各环节风险。同时，公司不断提升产品研发技术，优化配套服务，积极把握市场机遇，确保业务稳健前行。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策风险	生产经营过程中涉及的法律法规较多，若不及时识别可能存在违法风险，生产检验、体系管理过程中对规范标准等、理解执行可能不到位	合规成本增加	短期	中	低	运营	通过各类飞行检查，各类许可证、注册证、备案证明等资质有效存续，保持公司整体竞争力
	自然灾害和病虫害风险	农业的特性决定种子的生产对气候条件的敏感度较高，易受异常高（低）温、旱涝、台风等自然灾害的影响，若在制种关键时期遭遇自然灾害或重大病虫害，将直接影响种子的产量和质量	运营成本增加，营业收入减少	短期	中	低	运营	加强生产基地建设，做好田间生产监督与管控，提升制种技术水平，强化种子质量，提前做好异常天气的制种应对方案，减少对种子生产的不利影响
机遇	管理效率机遇	推进种药肥一体化战略，实现产业链的协同发展。通过整合上下游资源，提高整个产业链的效率和竞争力	营业收入增加	长期	高	中	上游运营下游	与供应商建立紧密合作关系；增强与种业、肥业板块的融合发展和协同创效；提升客户服务能力，提供专业的技术支持和咨询服务
	市场机遇	通过提升种子产品的质量和抗病虫害能力、推广新型高效低毒农化产品以及技术创新提高生产效率，满足市场需求，增强品牌竞争力	营业收入增加	长期	高	高	运营下游	实施严格的质量控制体系，提升公司产品质量水平，综合提升市场竞争力

影响、风险和机遇管理

风险识别与评价控制流程

风险识别	基于内外部环境分析，确定识别范围和方法，全面识别质量风险
风险评估	结合不同方法确定重大危害因素和重要风险
风险应对	根据风险类型，制定与风险和机遇对产品符合的潜在影响相适应的风险控制方案。对产品质量、加工包装、仓储管理等生产关键过程进行监测控制
有效性评价	企业管理部组织评价风险控制措施和处置结果的有效性
持续改进	根据评价结果，风险责任部门改进风险处置方案

指标与目标

丰乐种业设立符合发展需求的产品质量与服务目标，不断提升产品质量，迅速响应客户需求，为客户提供更加可靠、高效的产品与服务体验。

【关键绩效】		单位	2024年
产品质量	产品合格率	%	100
	年度质量内审次数	次	1
	质量文化培训次数	次	1
	质量文化培训人次	人次	157
	质量文化培训总时长	小时	16
客户服务	客户投诉数量	次	55
	客户投诉解决数量	件	55

产品质量与服务目标	达成情况
每年有3-5个主要农作物品种通过省级或国家级品种审定	达标
市场抽检质量、计量合格率达100%	达标
产品投诉处置及时率 > 99%	达标

提高产品质量

质量管理

丰乐种业将质量管理贯穿于产品设计、研发、生产、检验、销售到售后服务的全生命周期，为客户提供高品质产品和服务，不断提升公司核心竞争力。公司使用二维码溯源系统，对种子及主要农化产品从生产到销售全程进行有效监控。确保产品来源可查、过程可控、责任可追溯，有效提升产品质量管理效率。

质量培训

丰乐种业高度重视对合作伙伴的质量培训，定期举办内容丰富、形式多样的质量培训课程，并积极邀请合作伙伴参与，共同推动质量管理的持续改进，为公司可持续发展奠定坚实基础。

案例

成都丰乐开展水稻制种生产基地去杂培训

2024年7月，成都丰乐在罗江、大竹、梓潼的水稻生产基地，采用理论讲解与田间实践相结合的方法，对农户进行了全面的水稻去杂技术培训，包括去杂理论、品种识别（锦城优808、甜香优2115等）、杂株形态识别方法、去杂实操指导及经验交流，进一步提升农户对水稻去杂技术的理解与操作能力，从而提高水稻品种的品质与产量。

开展水稻制种生产基地去杂培训

案例

丰乐种业开展包装材料质量问题分析会

2024年1月，公司针对2023年包装材料出现的质量问题，邀请了相关供应商参加产品质量宣贯会。会上，质量管理部对2023年市场反馈的包装质量问题进行了详细梳理与分析，各供应商积极参与讨论，分析问题原因，探讨解决方案，并表示将借鉴优秀管理经验，加强自身的质量管理。

包装材料质量问题分析会

售后服务

售后服务管理

为及时掌握行业市场动态和顾客反馈，丰乐种业制定了《400服务体系管理制度》《营销售后服务手册》《国内贸易工作细则》等多项管理办法，确保各产业销售管理及售后服务更加规范，公司设立企业管理部，全面负责客服咨询及售后服务发展方案的规划与实施，做好客服热线管理，监督并评价各经营单位售后服务开展情况等。

客户投诉管理

丰乐种业建立了完善的售后投诉处理机制，400服务热线电话的接听、记录、分析与反馈，通过定期跟踪回访，确保经销商与农户的咨询、反馈与投诉得到及时响应与专业处理。同时，公司不断加强内部沟通机制，促进各产业线之间的有效对接，确保客户需求得到精准传递。报告期，公司400服务热线共接听来电3079个，以业务合作及技术咨询等来电内容为主，其中业务合作1741个，占比56.56%；技术咨询764个，占比24.81%；其他问题574个，占比18.63%；业务回访率和技术类问题解决率都达到100%，进一步提升了客户满意度。

客户满意度调查

丰乐种业高度重视客户满意度，制定了《客户满意度调查管理方法》，及时掌握行业市场动态，多种渠道收集并分析客户反馈。公司定期开展满意度调查，针对调查中发现的问题，采取改进措施，全面提升公司服务水平和综合竞争力，不断提升客户满意度。

数字化管理

丰乐种业采用“种业供应链BIP+智能销管系统”实现种子散籽入库、加工过程、质量管理、成品出库、销售订单、销售收款等业务流程贯通和数据标准化，精准掌握销售计划、销售订单、调换货等内容，实现销售业务的精细化管理，提高服务效率，智能销管系统还为公司销售业务提供数据支持，帮助公司深入挖掘市场潜力，优化客户服务体验，从而增强市场竞争力。种子防伪追溯系统与BIP系统集成，实现成品出库种子基础信息及质量信息的数字化管理，保障种子产品安全可溯源。

客户交流活动

丰乐种业组织开展客户座谈会，加强与核心客户的深度沟通与交流，全面了解客户需求和期望，为双方建立更为稳固的合作关系奠定了坚实基础。

案例

丰乐种业召开“祥两优676”核心客户苗期考察座谈会

2024年6月，丰乐种业召开“祥两优676”核心客户苗期考察座谈会，总结各地示范栽培经验，为下一步品种运作提供思路。与会人员参观了定远、寿县等地的“祥两优676”水稻核心示范片，并就新品种栽培和市场运作进行交流与座谈，此次活动显著增强了客户对推广“祥两优676”的信心，也为品种高产攻关提供较好的技术指导。

核心客户考察座谈会

案例

子公司武汉丰乐“乐优966”核心经销商座谈会

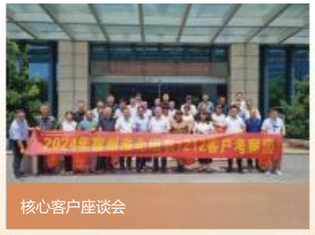
2024年9月，武汉丰乐在湖南宁乡组织召开“乐优966”经销商座谈会，客户代表们根据自身区域特点和定位畅所欲言，表达出对“乐优966”销量翻番的期望。武汉丰乐负责人就下一步如何将“乐优966”打造成为百万公斤大单品与客户进行了深度探讨。公司将围绕“乐优966”宣传推广和技术服务狠下功夫，推广优质良种良法，助力农户增产增收，把丰收的快乐带给农民。

核心经销商座谈会

案例

丰乐种业召开“烟农1212”宿州淮北核心客户座谈会

2024年8月，丰乐种业举办“烟农1212”宿州淮北核心客户座谈会，会议汇聚了近40名来自宿州及淮北的乡镇零售商及繁育户。会上，公司详细阐述了“烟农1212”的特征、栽培技术、专用肥的特效及品种权保护法律知识，就提升“烟农1212”的品牌影响力、打击侵权行为、降低繁育户生产成本等提出建设性意见，核心客户对“烟农1212”纷纷给予高度认可，公司也将持续优化产品矩阵和业务结构，以现代化产业体系和新质生产力为驱动，携手合作伙伴共同致富。


核心客户座谈会

负责任营销

为保护公司在公平市场环境中的竞争力，践行负责任营销理念，丰乐种业制定了《品牌宣传策划管理办法》，明确企业管理部为品牌宣传策划的核心管理部门，详细规范了品牌管理、宣传品制作及包装物使用的流程与标准，确保公司品牌宣传及品种推广活动的合法性与合规性。各经营单位在公司品牌定位的基础上，组织制定“年度宣传方案”，树立丰乐品牌的良好市场形象。

可持续供应链

治理

丰乐种业遵循“公开、公平、公正和诚实信用”的采购原则，制定《采购管理办法》《供应商管理办法》等规章制度，加强对各类供应商管理，规范采购行为，提高采购效率和质量。同时，企业管理部招标办专门负责监督并指导供应商的管理工作，确保采购活动依法合规进行。

指标与目标

为了确保供应链的稳定运行与高效运作，公司建立统一采购平台，设立招投标小组，对供应商的准入资质、提供的产品和服务、履约能力进行客观公正的评价，规范供应商管理，优化采购流程、提升采购效率、增强供应商合作关系，确保产品质量安全。

供应商全生命周期管理

丰乐种业不断完善供应商管理流程，制定有《原辅料与包材供应商管理规程》《供应商开发流程与管理规定》等制度文件，规范供应商全流程管理，构建透明、公正高效的供应商管理体系。

种业

准入审核	使用	评价	评价结果
基础审核：公司名称、法定代表人、经营范围等 专业审核：资质、业绩、专业能力等	优先使用内部供应商；当采用邀请方式进行采购时，推荐优先邀请通过更多子（分）公司同一专业审核的外部供应商	优秀、良好、一般、合格、不合格	连续两次或年度累计两次评价为不合格的供应商，暂停其部分资格，提交整改材料，审核通过后，方可恢复资格

农化

供应商调查	初评	送样与样品检测	准入评价	维护与日常监控	业绩评定
通过互联网、电话、会议等渠道，寻找合适供应商	评审候补供应商资料	供应商及时送样并附检测报告	按照《供方评审表》内容对供应商进行准入评价，每个品种应选择2-4家供应商	采购过程中保持和维护良好的供应商关系产品连续三次不合格则暂停对其采购，整改后再行采购	每年对质量、交期、服务等方面评审 考核结果：90分以上、80-89分、70-79分、69分以下(终止采购)

香料

供应商选择	供应商确认	日常管理	合格供应商年度审计	现场复审
对供应商进行调查（资质情况、人员机构、厂房、生产工艺及质量控制等） 特定的生产商核查使用的物料是否为无风险物料	样品检测 现场审核 批量使用 供应商审核与评估	来料进厂需进行检查，当年合作的食品添加剂产品的原料供应商，每年至少提供一份有资质的第三方检测机构出具的产品外检报告	评定主要项目： 品质评价 交期评价 服务评价 其他评价	每三年对现场考察的合格供应商进行一次现场复审，审核中出现重大问题或得分低于70分的供应商，取消合格供应商资格

供应链可持续发展

廉洁采购

丰乐种业坚决贯彻廉洁采购原则，严禁公司内部任何部门、子公司或个人在招标过程中滥用职权。所有采购人员及评标专家必须严格遵守廉洁自律要求，严禁私下接触供应商，并拒绝任何形式的礼品、礼金或有价证券馈赠，以确保采购活动的公平公正。公司《工程建设管理制度》规定，工程建设项目达到30万元以上的，必须与施工、监理及审计等相关利益方签订“廉政协议”。报告期内，公司达标供应商廉洁协议签署率为100%。

数字化管理

丰乐种业遵循“统一使用平台，应上必上，效率效益并重”的原则，各部门、子公司依托国投集团电子采购平台实施“阳光采购”，确保采购工作操作公开透明、过程严格受控、所有记录均可追溯，从而有效防控风险，提高采购效率。

案例

丰乐种业举办国投集团电子采购平台操作培训

2024年6月，丰乐种业组织开展了“2024年国投集团电子采购平台”操作培训会，共有90余名采购人员参加此次活动，公司特别邀请了来自国投集团采购服务中心的4位专家进行授课。本次培训内容广泛，涵盖国投采购管理规范以及电子采购平台实际操作等，旨在提升采购人员业务能力和平台应用能力，加速推动公司采购工作电子化进程。

国投集团电子采购平台操作培训

平等对待中小企业

公司坚定不移秉持平等对待所有合作伙伴的原则，尤其对中小企业给予高度重视和一视同仁的支持。在采购流程中，公司执行透明且公平的招标机制，聚焦企业核心竞争力，而非单纯以企业规模或知名度作为评判标准；在供应链管理方面，公司积极与中小企业建立长期稳定的合作关系，提供及时的付款保障、合理的订单分配以及必要的技术支持与培训，助力中小企业在满足公司要求的同时，实现自身的稳健发展。报告期内，丰乐种业不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况。

数据安全保护

治理

丰乐种业严格遵守《数据安全法》《个人信息保护法》等相关法律法规，制定《网络与信息安全管理办法》《信息化项目管理办法》《信息化运维管理办法》《网络机房管理制度》等管理办法，建立健全信息安全管理体系，明确公司网络安全、运维、机房等活动的管理职责及要求，确保信息安全工作的规范化、标准化。

公司全面加强信息化治理能力，成立信息管理部，负责公司信息化整体规划、公司数据中心各信息化系统、计算机网络运维服务，保障网络信息安全；组织开展公司信息化项目建设、监督指导子分公司的信息化管理等。报告期内，公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。

影响、风险和机遇管理

丰乐种业遵循“早发现、早报告、早处置”原则，建立完善的网络与信息安全应急处置流程，确保发现问题能够迅速上报，并迅速启动相应的处置措施，保障公司网络与信息安全和业务运营的连续性。

应急处置流程

事件分级	根据应急事件的性质、严重程度等因素，明确其等级
先期处置	应急事件发生后，立即采取措施控制事态发展，并及时将有关情况上报
预警发布	在30分钟内进行风险评估，判定事件等级，并及时发布预警信息
指挥协调	对于重大或特别重大的应急事件，企业管理部信息中心统一指挥应急处置工作，协调各方资源
应急结束	当网络与信息安全事故得到有效控制后，将事故情况上报，经公司领导批准后，方可确定应急结束
恢复重建	迅速清理系统、恢复数据、程序和服务，确保系统恢复正常运行

数据管理措施

为确保公司数据资产的安全，丰乐种业采取了一系列措施来确保数据的安全性与完整性，致力于打造坚固的数据安全堡垒，为公司的长远发展筑起坚不可摧的数据安全防线。公司建有数据中心，采用模块化机房，部署核心交换、防火墙、WAF、上网行为监控、VPN、入侵检测等设施，保障网络信息安全；梳理网络资产信息，减少网络暴露面，使用VPN访问内网信息系统，增强网络安全；对数据进行定时备份，并迁移单独存储，确保数据安全性及完整性；切实有效加强客户隐私保护。

网络安全日常管理	■ 利用防火墙、WAF、上网行为监控、VPN、入侵检测等系统设施，进行常态化的网络监测 ■ 梳理网络资产信息，通过VPN访问内网信息系统，减少网络暴露面 ■ 对数据进行定时备份，并将备份数据迁移至单独存储区域
服务超融合	■ 集成网络、计算、存储软硬件及虚拟化技术，实现公司数据中心信息化基础资源的高效配置和集约化利用
信息安全培训	■ 定期开展信息安全培训，增强员工信息安全意识

案例

公司开展网络安全宣传周系列活动

2024年9月，在国家网络安全宣传周期间，公司通过活动海报与活动主题多渠道宣传，并组织公司员工参加国投种业网络安全培训。此次培训网络安全专家围绕最新网络安全趋势、常见网络攻击手段及其防御策略、个人数据保护等方面进行授课，进一步增强全体员工网络安全意识。

信息安全培训

定期测试关键数据硬件设备

04

汇爱丰乐，守护员工权益

丰乐种业深知员工是企业持续繁荣的坚固基石，重视和谐劳动关系的构建，秉承以人为本的理念，全力保障员工权益，致力于打造公平、开放、包容且安全的工作环境。同时，公司提供全面的人文关怀与广阔的发展舞台，鼓励员工参与专业培训，促进员工与公司共同成长。

员工权益保护

合规雇佣

丰乐种业严格执行《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，制定《员工招聘录用管理办法》《劳动合同管理办法》等规章制度，促进人力资源优化配置，保障员工合法权益。公司坚持“公平招聘、平等竞争、因岗择人、择优录用”招聘原则，不因人种、肤色、年龄、宗教信仰、婚姻状况等因素对员工进行歧视对待，坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动行为，用实际行动打造了包容、平等、友好的工作环境。报告期内，公司劳动合同签订率100%，未发生任何雇佣童工或强迫劳动事件。

公司高度重视人才引进，通过内部竞聘、校园招聘、社会招聘等多元化招聘渠道和特色招聘方式积极开展招聘工作。在校园招聘方面，公司参加安徽科技学院、安徽农业大学以及湖北省“百校联动”等省内外高校的双选会及招聘会，旨在吸引更多优秀毕业生加入丰乐人才队伍；在社会招聘方面，公司积极参加省市、区组织举办的招聘活动，如“20万岗位请您来”“合肥请您来”等公共就业服务活动，搭建各类求职人员和公司的对接通道；通过“云招聘”“智联招聘网”等互联网方式进行人才招募，为公司的长期发展提供强有力的支持。报告期内，公司新招聘员工239人。

招聘流程

案例

丰乐种业与安徽农业大学农学院召开校企合作实习生见面会

2024年7月，公司举办了校企合作实习生见面会，安徽农业大学农学院党委书记、党委副书记以及学生工作负责人， 带领15名实习生参加了此次活动。公司积极创造条件为同学们提供多岗位的工作实践机会，鼓励同学们将学校的理论知识与工作实际有效结合，持续深化校企合作，共同推动公司与高校的“双赢”发展。

校企合作实习生见面会

安徽农业大学双选会现场

云招聘现场

员工组成情况（人）

员工总人数	1,461	残疾员工人数	11	劳动合同签订率	100%
少数民族员工人数	27	少数民族员工比例	1.85%	社会保险覆盖率	100%
员工流失率	8%				

按性别划分员工数（人）

女性	379	男性	1,082

按学历划分员工数（人）

本科及以上	625	大专	462	高中（中专）及以下	374

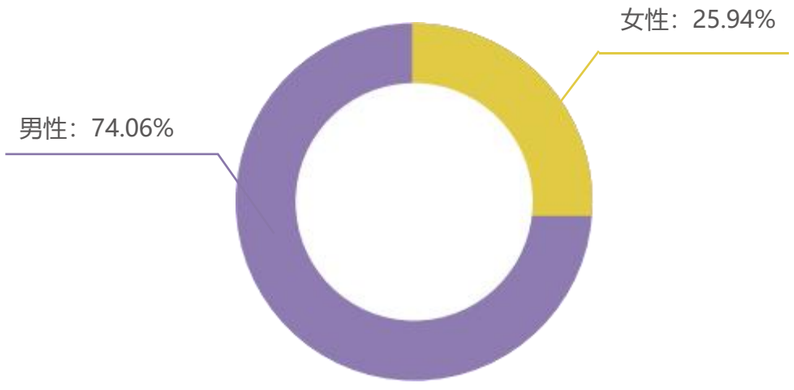
按专业划分员工数（人）

生产人员	400	销售人员	384	技术人员	244
财务人员	72	行政人员	361		

管理层多元化构成（人）

管理人员人数	101	其中：女性主要管理者人数	17
其中：来自少数民族管理者人数	1	女性管理层占管理层总数比率	16.83%

员工男女比例



保护女性权益

丰乐种业坚持同工同酬原则，严格执行《妇女权益保障法》等法律法规，公司在《考勤与休假管理办法》中明确规定女性员工享有婚假、产假、哺乳假等假期，并在国家法定假期的基础上给予了一定天数的额外假期，充分保障女性员工的合法权益。此外，公司组织形式多样的活动，营造更加和谐、积极的工作氛围，提升女性员工的幸福感和归属感。

案例

公司组织三八节女员工春游活动

2024年3月，公司工会举办春游活动，组织60 多位女职工前往合肥园博园游览。女员工们结伴而行，迈着欢快的步伐，沐浴在和煦的春光中，欣赏着宜人的美景， 一路欢声笑语，气氛其乐融融。此次活动加深了女职工之间的友谊与沟通，也激发了大家以更加饱满的热情和健康的身心状态迎接未来的工作和挑战。

“喜迎三八节，畅游园博园”—丰乐种业2024年女职工春游活动

薪酬与绩效考核

为适应丰乐种业整体发展战略，激发员工活力，吸引、激励、留住优秀人才，提高公司竞争力，公司制定《薪酬管理制度》，以岗位价值为依据，以业绩为导向来确定薪酬，按岗定薪，一岗多薪，岗变薪变，绩效与薪酬紧密挂钩，确保公司薪酬体系公平合理及激励的有效性。

公司还根据经营效益、社会物价水平、社会平均工资、劳动力市场工资价位及行业薪酬水平，不定期调整员工整体薪酬；依据员工个人发展情况、考核结果及岗位变动情况，灵活进行薪资调整，持续优化薪酬管理体系。

薪酬结构

公司制定《绩效管理与绩效考核办法》，规定了绩效面谈、绩效预警与指导、考核申诉等内容，并设有发展类指标、管理类指标以及综合评价类指标，对员工进行多维度考核，并根据岗位层级采取不同的考核周期，专业公司、子分公司总经理及经营班子实行年度绩效考核，半年度进行绩效中期回顾；其他人员则按照季度绩效考核或特定单项任务考核和年度绩效考核进行。绩效考核指标遵循SMART原则，在考核初期与被考核人沟通确认，保持绩效管理的透明度，增加员工对薪酬的信任度；绩效考核结果用于员工工资调薪、评优评先、岗位调整等，激发员工工作积极性，提高绩效水平。

福利管理体系

丰乐种业为员工提供全面的福利保障，包括节日慰问、生日慰问、员工体检、住院慰问、大病救助、防暑降温费、食堂用餐补助等，持续提升员工幸福感。

公司重视企业文化建设与团队建设，常态化开展丰富多彩的文体活动，营造积极向上的工作氛围，促进员工身心健康。

案例

传承农耕文化，厚植爱农情怀—公司举办2024年职工亲子活动

2024年5月，公司举办了独具丰乐特色、充满农业情怀的职工亲子活动。40多个家庭前往位于肥西县苏小的公司综合试验基地，共同开启了一场欢欣愉悦的“趣插秧”农业体验之旅。

此次活动让城市孩子体验农耕快乐，深刻理解粮食珍贵。家长们在忙碌中享受亲子时光，重拾幼时农耕记忆。本次活动促进了员工家庭亲子共成长，推动家庭和睦、家教良好，增强丰乐“大家小家一家亲”的凝聚力和向心力。

职工亲子活动现场

案例

砥砺奋进“毅”路前行—丰乐种业组织开展2024年职工毅行活动

2024年10月，公司组织开展2024年万佛湖职工毅行活动，公司领导班子成员及各单位员工近140人参加活动。

毅行路上，员工们争先恐后，领略秀丽的自然风光，践行健康的生活理念，更体现了团队友好协作精神，大家相互鼓励，全体员工无一人掉队。

丰乐种业2024“万佛湖”职工毅行活动

【关键绩效】	单位	2024年
福利支出	万元	1,444.03
人均带薪年假	天/人	10.11

民主管理

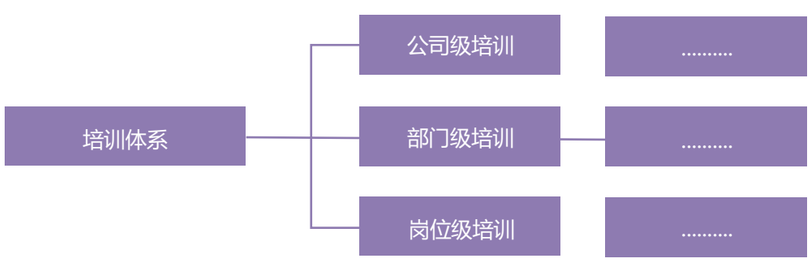
公司积极推进民主管理工作，设立职工代表大会，作为员工参与公司决策、管理和监督的重要平台。公司员工代表通过投票、建议、讨论等方式参与公司重大问题决策，推动公司决策更加民主、科学和透明，充分保障员工权益。

【关键绩效】	单位	2024年
工会会员占在职员工的比例	%	100
累计召开职工代表大会	次	1
审议通过项目	个	1

员工培训发展

培训管理体系

丰乐种业致力于打造优秀员工队伍，结合生产经营业务需要，为不同层级的员工提供多样化培训方式及针对性培训内容，持续提高培训工作的质量和效果。以新员工入职培训、部门业务培训、专题培训为抓手，全面开展党性教育、政策法规、制度文化、专业技能、安全教育等课程培训，坚持外聘专家与内培讲师相结合，线上与线下培训相结合，注重各子公司培训计划监督执行，分层次、分领域开展各类专业知识培训，促进学习成果转化，不断提高各类人才队伍综合素质，助力公司高质量发展。



培训体系

案例

丰乐种业开展2024年度管理人员春节培训

2024年2月，丰乐种业开展2024年度管理人员培训，公司领导班子、在肥各单位主管级以上人员、外地子分公司班子成员共220余人参加学习。

丰乐种业2024年度管理人员春节培训现场

本次培训邀请了省内外知名专家、教授，围绕种业发展、公司法修订、人才管理以及创新管理方面为参训人员授课。通过此次培训，参训人员对产业发展趋势、公司治理、团队管理及人才队伍建设、创新管理方面有了更加全面和深刻的认识，进一步提升管理人才队伍综合素质，助力公司高质量发展。

案例

丰乐种业开展2024年度新员工培训

2024年8月，丰乐种业迎来全国各地的70余名新员工欢聚丰乐种业国家企业技术中心，开启了为期5天的新员工培训。本次培训涉及拓展训练、制度理论学习、基地参观实践等内容，新员工在丰乐导师团队的悉心引领下，了解丰乐种业发展历程，深刻领悟企业文化内涵，并对人力资源、财务管理、质量管理、安全管理以及党建等课程有了全面的认识，为未来的职业道路提供了更加清晰的指引。此外，公司还组织新员工们积极参加各种实践活动，加快适应工作环境，进一步增强新员工企业归属感和责任感。

丰乐种业2024年度新员工培训现场

【关键绩效】	单位	2024年
员工培训场次	次	204
接受培训总人数	人	1,461
接受培训总人次	人次	6,590
培训总时长	小时	763
人均培训时长	小时/人	0.52
培训总投入	万元	59.82
员工培训覆盖率	%	100

发展管理体系

丰乐种业建立健全员工职业发展体系，助力员工专业能力和管理能力的全面提升。公司建立管理通道与专业技术通道2个晋升职级通道，定期开展评审工作，设定了从员工级到中层人员的管理序列，和从技术员到主任专家的专业技术序列，坚持竞争上岗、择优任用原则，调动想干事、能干事、干成事的人的积极性，激励人才发挥最大的效能。

双通道职业发展路径

人才队伍建设

丰乐种业坚持“引才聚才、育才成才”的人才发展理念，秉承“突出前瞻性、创造用人思路、注重实用性”的基本原则，制定《人才队伍建设发展规划（2021—2025年）》，实施人才发展规划动态管理，通过建立后备人才库、人才考核与评价制度、系统性人才培养及创新人才引进政策等一系列措施，推动人才队伍结构更趋合理、人才工作机制更趋完善，持续促进高素质人才队伍建设。

员工健康安全

治理

丰乐种业严格遵守《安全生产法》等法律法规，制定了《安全生产管理办法》《安全生产考核方案》《全员安全生产、消防、职业健康、环境保护责任制》等制度文件。公司设有安全生产管理委员会，研究部署公司安全生产工作，组织、协调公司安全生产大检查、事故隐患排查治理、重大安全措施的落实等；各子分公司根据主营业务性质、安全生产风险程度等情况，设置安全生产管理机构，制定本单位安全生产管理制度、落实安全生产各项工作。公司全面落实安全生产责任制，与各事业部、子分公司签署《安全生产目标责任书》，落实安全工作主体责任，强化管理与考核，确保安全生产、消防工作、职业健康、低碳环保等方针政策、重大决策部署的有效落实。此外，公司安全管理部定期对各部门、子分公司安全管理工作进行综合考评，考核结果纳入年度绩效考核并与年度薪酬挂钩。

指标与目标

丰乐种业结合行业安全生产特点和自身安全生产实际情况，制定年度安全生产目标，确保各项安全生产措施符合法规要求。

【关键绩效】	单位	2024年
因工作关系死亡人数	人	0
工伤率	%	0.084
因工伤损失工作日数	日	58
安全培训时长	小时	18,442.5
人均安全培训时长	小时/人	268.29
安全生产投入	万元	1,119.13
安全生产投入占营业收入比例	%	2.07
百万工时伤害率	%	0
职业病发生率	%	0

2024年安全生产目标	达成情况
亡人责任事故0起	达标
直接经济损失500万元以上火灾、设备事故0起	达标
自然灾害次生衍生事故0起	达标
无新增职业病患者	达标
未发生重大安全生产负面舆情	达标

影响、风险和机遇管理

丰乐种业定期开展危险源识别及风险评估工作，对公司内部有关职业健康安全的危险因素及可能导致的后果进行全面核查，识别出公司级、部门/事业部级、现场级三个风险管控层级，并采取针对性管控措施，形成《重要危险源登记及风险评价表》。公司每月定期开展安全隐患排查工作，全面排查可能发生安全隐患的问题，制作安全环保综合检查整改台账，对排查出的隐患实施闭环管理，确保公司安全生产形势保持稳定，切实提升公司安全治理水平。报告期内，公司开展“排污合规性专项整治”“危险废物管理合规性专项整治”“重点能耗设备管理专项整治”“物料堆垛及转运风险专项整治”等专项整治活动，有效提升风险防范应对能力。

公司严格依据《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规和规范性文件要求，制定《生产安全事故应急预案》，设有综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，预防各类安全生产事故发生，确保发生事故后能迅速控制局面，防止蔓延，并有效进行应急处置和救援，确保员工人身安全及企业财产安全。公司设有应急组织机构，由董事长担任总指挥，负责全面指挥应急救援工作。此外，公司定期组织员工开展应急预案演练，增强员工的风险防范意识以及发生突发事件的应对能力。报告期内，公司共组织各类应急演练活动50次；丰乐农化将生产涉及的光气及光气化工艺、氯化工艺等重点监管危险化工工艺改造提升为微通道、管式反应器工艺，工艺本质安全水平得到有效提升；湖北丰乐顺利通过三级安全标准化评审并取得证书。

案例

公司开展消防应急疏散演练

2024年6月，公司举办消防应急疏散暨灭火实战演练，相关人员严格按照流程执行分工，确保整个演练过程井然有序。通过此次应急疏散及灭火演练，广大员工的消防安全意识和应急处置能力得到显著增强。

应急疏散及灭火演练

案例

公司开展消防“双盲”演练

2024年11月，公司在企业技术中心大楼组织开展消防“双盲”演练，该演练事先不通知参演人员演练时间、地点和演练内容，旨在模拟真实、突发的火灾场景，考验全体人员在毫无准备的情况应急反应速度、协同配合能力以及对消防知识和技能的掌握程度。通过这种真实模拟突发状况的演练方式，员工能更深刻地认识消防安全的重要性，针对日常工作中薄弱环节有效优化消防应急预案，确保公司安全稳定运行，保障员工的生命财产安全。

安全培训活动

公司开展安健环相关制度及管理手册多轮次学习培训；启用安健环信息化平台并开展4期专项培训，根据安健环评价考核要求，不断完善系统平台数据，推进安健环平台常态化使用；规范新员工安全培训流程，增设三级安全教育考试，提升新员工的安全意识，促进员工掌握安全技能，降低安全事故发生概率。

为贯彻落实习近平总书记关于全面加强国家安全教育的重要指示，丰乐种业围绕“总体国家安全观·创新引领10周年”这一主题，积极开展了讲座、知识竞赛等一系列国家安全宣传教育活动，不断增强员工的安全意识和防范能力。同时，公司还利用OA系统、LED宣传大屏滚动播放国家安全教育内容，并在食堂、电梯厅等公共区域结合公司实际情况制作了多块宣传展板，供全体员工随时观看学习。

案例

丰乐种业举办“安康杯”职工安全技能竞赛

2024年9月，丰乐种业工会组织开展了2024年“安康杯”职工安全技能竞赛，本次竞赛分为理论知识竞赛和安全技能实操两个赛事，来自公司各部门、子公司的18支代表队共54人参加了理论知识竞赛， 16支代表队共48人参加了技能实操竞赛。理论知识竞赛聚焦《安全生产法》《国家安全法》《工会法》《关于加强工会劳动保护工作的意见》等相关安全基础知识，技能实操竞赛旨在不断增强职工安全意识的同时，进一步增强职工实际应急处置能力，蜀麓消防站消防员也应邀为选手们做现场演示和详细讲解。通过此次竞赛，在全公司范围内营造出“人人讲安全，个个会应急”的安全文化氛围，为构建安全、健康、和谐的工作环境奠定了坚实的基础。

“安康杯”职工安全技能竞赛

职业健康管理

治理

丰乐种业秉承“预防为主，防治结合”的职业健康管理方针，严格遵守《职业病防治法》等法律法规，制定《职业健康管理办法》，设立职业健康委员会，全面负责公司职业健康管理工作的落实，研究部署公司职业健康重点工作，组织完善公司职业健康体系。公司强化职业健康目标管理，建立健全职业病防治责任体系，定期开展职业健康风险辨识与评估，建立职业病危害因素清单，明确职业病危害因素的产生地点、强（浓）度和控制措施；委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，开展职业病危害因素检测，有效保障员工的职业健康。截至报告期末，公司及子公司丰乐香料、丰乐农化已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

丰乐种业职业健康安全管理体系认证证书

丰乐农化职业健康安全管理体系认证证书

丰乐香料职业健康安全管理体系认证证书

职业病防护举措

- 员工入职时告知工作过程中或工作内容变更时可能产生的职业病危害及其后果；
- 定期开展职业病宣教培训，高危岗位人员须经专门培训且考核合格后方可上岗；
- 设置公告栏，公布职业病防治规定、操作指南、应急措施等，高危岗位设警示标识及说明；
- 在可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区；
- 定期组织开展上岗前、在岗期间、离岗时和应急时的健康检查，并将检查结果书面如实告知员工；
- 建立健全体员工职业健康管理档案，及时编号登记并入库保管。

职业危害告知卡

职业病防治宣传图片

05

履职担当，助力乡村振兴

丰乐种业作为农业领域的领军企业，积极响应国家号召，深度聚焦“三农”问题，积极参与公益志愿活动，不断巩固拓展脱贫攻坚成果，通过提供专业技术指导、普及农业知识等方式，履行央企担当，助力乡村振兴，以实际行动为建设和谐美好的社会环境贡献力量。

共筑社会公益

丰乐种业秉承与社会共融共生的理念，制定《志愿者服务管理规定》，不断强化社会责任担当。公司凭借农业行业优势，对农业新生开展入校宣讲，提高学生对种子行业的了解，更好规划未来职业生涯，建立校外实习实训基地，为院校学生搭建良好的学习和实践平台，推进教育与社会需求的有效对接，践行反哺高校、推动教育事业发展的社会责任。公司积极开展雷锋月献血活动，向慈善协会捐款、为敬老院赠送大米等物资，对消防大队开展慰问；公司布谷鸟宣讲团在小学开展种子生产、农业技术的科普志愿服务；公司志愿者开展社区卫生清扫等公益志愿活动，用实际行动回馈社会，弘扬丰乐正能量。

案例

开展“雷锋月”系列活动

2024年3月，丰乐种业50余名青年同志齐聚一楼大厅，通过聆听专题演讲、参与互动答题，参与志愿献血等活动，以实际行动传递着温暖与爱心，深切感受和弘扬雷锋精神。同时，公司与合肥市南岗小学合作举办种子培育与农业技术科普活动，激发孩子们对科学的热情与好奇心。当日下午，公司联合南岗镇新城社区，开展了“学雷锋”社区卫生清扫活动，大家积极参与，认真清扫每一个角落。

开展“雷锋月”系列活动

【关键绩效】	单位	2024年
志愿者活动参与人次	人次	130
志愿者活动次数	次	4

推进乡村振兴

公司以振兴民族种业为己任，持续助力乡村振兴，“合肥工匠”团队入村到户、深入田间地头，积极利用线上新媒体平台，指导普通农户、种植大户提高农技能力，规避栽培风险；录制多期种子栽培关键技术讲座，助力农民春夏播种植；拍摄种子高产栽培技术教程等微视频，以官微和抖音的形式推送先进农技；开设“工匠讲堂”定期线上为种植户传经送宝；利用示范田现场、经销商会议平台，为种植户和经销商开展农技服务；积极参与生态环境保护活动，推广绿色种植技术，落实巢湖烱炀绿色水稻种植示范基地，采用“绿肥加水稻”轮作的绿色种植方式，减肥减药控制农业面源污染，保护农田生态环境；通过推广高产优质适宜的玉米种子、水稻种子、小麦种子等品种，帮助当地农户提高种植效益和收入水平。以高质量的种子品种、接地气的农技服务，精准赋能乡村产业升级，以实际行动促进农业增效、农民增收，为乡村全面振兴和区域经济发展提供有力支撑。

案例

工匠团队扎实开展春播示范播种岗位练兵活动

公司工匠团队组织技术骨干深入田间地头，开展岗位练兵活动，全力以赴指导农户开展玉米春耕备耕生产，传播科学种植技术方法。工匠团队牵头人仇多传在田间地头全程指导检查播种机械，精准调试行距、播种深度和下种量等，为高质量完成春播做好准备。通过练兵活动，有效提高了农户的种植栽培水平。

工匠团队田间示范播种

案例

公司农业技术专家赴定点帮扶社区开展技术讲座

为助力乡村振兴战略，切实提升定点帮扶工作成效，公司农业技术专家前往定点帮扶社区—肥东县古城镇松王社区，为农户开展农业生产技术讲座，受众70余人次。专家们向农户分析西甜瓜产业在我国种植业中的优势和地位，并向农户们推荐适宜本地区种植的品种，并就农户们关注的小麦栽培管理过程中需要注意的问题、如何有效防治病虫害等技术问题进行了耐心解答。公司将持续提供更多、更实用的农业生产技术分享，努力为农户增产增收做好服务，助力乡村振兴事业不断向前发展。

农业技术专家开展技术讲座

案例

助力农户补种复耕，彰显央企责任担当

六月以来，长江中下游的安徽、浙江等地陆续进入汛期，暴雨不断，农田被毁，农户损失惨重。为帮助灾区复耕抢种，减少秋粮损失，丰乐种业水稻种子公司组织人员加班加点，将精选的35万公斤“南陵早2号”及时送往安徽、浙江等受灾地区，用于农户补种复种。

运送稻种，助力灾后补种复耕

案例

参加文化科技卫生“三下乡”活动

2024年4月，丰乐种业受邀参加2024年全国文化科技卫生“三下乡”（安徽省）集中示范活动，选派技术专家和业务骨干十多人参加活动。

公司深入了解了当地农民的实际需求，通过在现场设置咨询台、挑选适合当地种植的作物新品种及营养肥料、印制农作物栽培管理技术宣传单页，全面展示了新产品与新成果，充分发挥了“科技下乡”的引领作用，满足了当地农民对于农业科技知识的迫切需求。

参加文化科技卫生“三下乡”活动

案例

慰问选派驻村干部

2024年9月，公司党委副书记等一行到肥东县古城镇松王社区调研，慰问选派驻村干部并了解村企共建情况。

座谈会上，公司详细了解了松王社区村情、驻村工作队工作和生活情况，双方就社区党建共建、产业发展、乡村振兴等工作进行了交流，共同探讨未来村企共建的方向，提出企业帮扶具体举措。通过此次调研，公司将持续推广优质品种和技术，推动农业增产增收，全力支持驻村干部工作，推进村企融合发展。

慰问驻村干部

附录

指标索引

一级标题	二级标题	全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》	央企控股上市公司ESG专项报告参考指标	中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》
关于本报告		2-2/2-3/2-4	/	P1.1/P1.2
董事长致辞		/	/	P2.1
走进丰乐种业	公司简介	2-1	/	P3.1
	企业文化	/	/	P3.2
	发展历程	2-1	/	P3.4
	主要产品	2-6	/	P3.3
	企业荣誉	/	/	/
	关键绩效	/	/	A2
专题：丰育良种，推动种业振兴	向种图强，培育报国良种	203-1	S2.3	S2.1.2
	种业奋进，铸就丰硕成果	203-1	S2.3	S2.1.3/S2.1.13
	布局海外，拓展种业版图	/	S4.4	S1.2.6
规治协同，筑牢种业根基	践行持续发展	2-9/2-14/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2	/	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.6/G1.1.9/G1.1.11/G1.3.1/G1.3.2
	推进党建引领	2-27	G1.1	/
	规范公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-16/2-27/2-29	G1.1/G1.2/G1.3/G2.1/G3.1/G3.2/G4.1/G4.2/G5.1/G5.2	/
	秉持商业品德	205-2	G2.2/G2.3	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/G2.2.2
绿色发展，践行环保使命	应对气候变化	305-1/305-2/305-4	E.3.1/E.3.2/E.3.4	E1.1.1/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.16
	环境合规管理	2-12/2-27/303-4/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E.2.1/E.2.2/E.2.3/E.4.1/E.5.1/E.5.4/E.5.5/E.5.6	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.3.3/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4/E3.3.5
	合理运用资源	301-1/302-1/302-4/303-5	E.1.1/E.1.2/E.1.3/E.1.4/E.5.2	E3.1.2/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2
创“芯”育种，赋能产业链路	创新驱动前行	203-1	S2.3	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.8/S2.1.12/S2.1.13
	产品服务共融	416-1	S2.1/S2.2	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.4/S3.3.6
	可持续供应链	414-1	S3.1/S3.2	S3.1.3/S3.1.4/S3.2.1
	数据安全保护	/	/	S3.4.1/S3.4.2
汇爱丰乐，守护员工权益	员工权益保护	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/405-1	S1.1/S1.2/S1.5	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.6/S4.1.7/S4.1.11/S4.1.12
	员工培训发展	404-1/404-2	S1.4	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6
	员工健康安全	2-27/403-1/403-2/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	S1.3	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6
履职担当，助力乡村振兴	共筑社会公益	/	S4.2/S4.3	S1.2.1/S1.2.3
	推进乡村振兴	/	S4.4	S1.1.2/S1.1.3
附录	指标索引	/	/	A3
	意见反馈表	2-16	/	A6

反馈意见表

感谢您阅读《合肥丰乐种业股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理报告》。为改进丰乐种业在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议，并通过以下方式反馈给我们。

联系电话：0551-62239916

传真号码：0551-62239957

电子邮箱：flzy000713@163.com

公司地址：安徽省合肥市长江西路6500号

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

单位：_____ 电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打 √ ）

1．您对丰乐种业2024年度环境、社会和公司治理报告的总体评价：

□ 好 □ 一般 □ 待提高 □ 不了解

2．您认为丰乐种业在客户服务方面做得如何？

□ 好 □ 一般 □ 待提高 □ 不了解

3．您认为丰乐种业在科技创新方面做得如何？

□ 好 □ 一般 □ 待提高 □ 不了解

4．您认为丰乐种业在公司治理方面做得如何？

□ 好 □ 一般 □ 待提高 □ 不了解

5．您认为丰乐种业在员工队伍建设方面做得如何？

□ 好 □ 一般 □ 待提高 □ 不了解

6．您认为丰乐种业在社会公益方面做得如何？

□ 好 □ 一般 □ 待提高 □ 不了解

7．您认为丰乐种业在可持续供应链方面做得如何？

□ 好 □ 一般 □ 待提高 □ 不了解

8．您对丰乐种业在可持续发展工作方面的其他意见？

_____